



*Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie  
e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali*

IL DIRETTORE

**BANDO DI CONCORSO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 114  
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE PRESSO L'AGENZIA NAZIONALE  
DELLA SICUREZZA DELLE FERROVIE E DELLE INFRASTRUTTURE STRADALI E  
AUTOSTRADALI – ANSFISA**

**visto** il D.L. 28 settembre 2018, n. 109, convertito con modificazioni in Legge 16 novembre 2018, n. 130 recante “*Disposizioni urgenti per la città di Genova, la sicurezza della rete nazionale delle infrastrutture e dei trasporti, gli eventi sismici del 2016 e 2017, il lavoro e le altre emergenze*” che all’articolo 12 prevede, a decorrere dal 1° gennaio 2019, l’istituzione dell’Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie e delle infrastrutture stradali e autostradali che ha acquisito le competenze di ANSF ed è succeduta a questa a titolo universale in tutti i rapporti attivi e passivi della stessa;

**visto** il Decreto 28 gennaio 2020, n. 24 del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti (ora Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili, a valere anche nel seguito), di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze ed il Ministro per la pubblica amministrazione, concernente il Regolamento recante “*Statuto dell’Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie e delle infrastrutture stradali e autostradali, denominata ANSFISA*”, registrato alla Corte dei Conti il 25 marzo 2020, entrato in vigore il 1° maggio 2020;

**visto** il Decreto 13 febbraio 2020, n. 25 del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze ed il Ministro per la pubblica amministrazione, recante il “*Regolamento di amministrazione dell’Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie e delle infrastrutture stradali e autostradali, denominata ANSFISA*”, registrato alla Corte dei Conti il 25 marzo 2020, entrato in vigore il 1° maggio 2020;

**viste** le disposizioni normative in tema di funzioni e competenze di ANSFISA:

(i) nel settore della sicurezza delle ferrovie, tra le quali il Decreto Legislativo 14 maggio 2019, n. 50, recante: “*Attuazione della direttiva (UE) 2016/798 del Parlamento europeo e del Consiglio dell’11 maggio 2016 sulla sicurezza delle ferrovie*” e il Decreto Legislativo 14 maggio 2019, n. 57, recante “*Attuazione della direttiva UE 2016/797 del Parlamento europeo e del Consiglio dell’11 maggio 2016, relativa all’interoperabilità del sistema ferroviario dell’Unione europea (rifusione)*”;

(ii) nel settore delle infrastrutture stradali e autostradali, tra le quali il citato art. 12 del Decreto Legge 28 settembre 2018, n. 109, convertito con modificazioni nella legge 16 novembre 2018, n. 130, come da ultimo modificato, per quanto di interesse, dal D.L. 31 maggio 2021, n. 77 e dal D.L. 10 settembre 2021, n. 121;



(iii) nel settore degli impianti fissi, tra le quali, oltre al il citato art. 12 del Decreto Legge 28 settembre 2018, n. 109, l'art. 9, commi 5 e 6, del Decreto del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti 4 agosto 2014 e del Decreto del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti 29 settembre 2003;

**visto** il Decreto del Presidente della Repubblica 24 maggio 2021, con cui l'Ing. Domenico De Bartolomeo è stato nominato Direttore dell'Agenzia, a decorrere dalla data del relativo decreto e per la durata massima di un triennio, registrato alla Corte dei Conti in data 21 giugno 2021, n. 1, prot. 2106;

**visto** il Decreto del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti del 20 novembre 2020, n. 520, recante la piena operatività dell'Agenzia, ai sensi dell'articolo 12, comma 19, del Decreto Legge 28 settembre 2018, n. 109, convertito con modificazioni dalla Legge 16 novembre 2018, n. 130, e successive modificazioni, a far data dalla avvenuta registrazione del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 5 novembre 2020 di nomina del Comitato direttivo di ANSFISA, avvenuta in data 30 novembre 2020;

**visto** il citato D.L. 10 settembre 2021, n. 121, convertito con modificazioni in legge 9 novembre 2021, n. 156, che ha apportato modificazioni all'art. 12 del D.L. 28 settembre 2018, n. 109, convertito con modificazioni in Legge 16 novembre 2018, n. 130, riguardanti, tra l'altro:

(i) il comma 9, in ordine alla dotazione organica dell'Agenzia portandola a “668 unità, di cui 48 di livello dirigenziale non generale e 3 uffici di livello dirigenziale generale”;

(ii) l'adeguamento dello Statuto, del Regolamento di Amministrazione e dei regolamenti che disciplinano il funzionamento dell'Agenzia entro 90 giorni dalla predetta legge di conversione;

**viste** le proposte di revisione, modifica e aggiornamento dello Statuto e del Regolamento di Amministrazione di ANSFISA, prot. ANSFISA n. 0028286 del 17 dicembre 2021;

**visti** i provvedimenti con i quali è stata disposta l'organizzazione provvisoria degli uffici e segnatamente: Decreto Direttoriale prot. ANSFISA n. 330 del 10/12/2020, Decreto Direttoriale prot. ANSFISA n. 16203 del 20/07/2021 e Decreto Direttoriale prot. ANSFISA n. 30347 del 31/12/2021, emanati nelle more dell'adozione dello “Statuto ANSFISA” e del “Regolamento ANSFISA”, ai fini della prima operatività dell'Agenzia stessa;

**visto** l'art. 97, comma 4, della Costituzione ai sensi del quale agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso;

**visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, ed in particolare:

- l'art. 6 del D.Lgs n. 165/2001, secondo cui “allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-



ter...”;

- l'art. 35 recante “*prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici*”;
- l'art. 35 *quater*, rubricato “*procedimento per l'assunzione del personale non dirigenziale*”;

**visto** il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 70, recante il “*Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione, a norma dell'articolo 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135*”;

**visto** l'art. 10 del Decreto Legge 1 aprile 2021, n. 44, convertito con modificazioni in Legge 28 maggio 2021, n. 76;

**vista** la dotazione organica del personale dell’Agenzia pari a n. 668 unità di cui n. 48 di livello dirigenziale non generale e n. 3 uffici di livello dirigenziale generale, conformemente a quanto stabilito dall’art. 6, comma 1, lett. e), del D.L. 121/2021, che ha introdotto modificazioni all’art. 12, comma 9, lett. b), del Decreto Legge 28 settembre 2018, n. 109, convertito con modificazioni nella Legge 16 novembre 2018, n. 130;

**visto** il Decreto Direttoriale prot. ANSFISA n. 14569 del 30 giugno 2021 di adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2021-2023 dell’Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie e delle Infrastrutture stradali e autostradali;

**visto** il comma 15 dell’art. 12 del citato Decreto-Legge 28 settembre 2018, n. 109, convertito con modificazioni nella Legge 16 novembre 2018, n. 130, con il quale l’Agenzia è autorizzata all’assunzione a tempo indeterminato di n. 205 unità di personale e n. 19 dirigenti nel corso dell’anno 2019 e di n. 134 unità di personale e n. 13 dirigenti nel corso dell’anno 2020 da inquadrare nelle aree iniziali stabilite nel regolamento di cui al comma 9;

**visto** l’art. 3, comma 8, della Legge 19 giugno 2019 n. 56, come modificato dall’ art. 1, comma 14-ter, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021 n. 113 che, nell’adottare misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione, prevede, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, che “*fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001*”;

**visto** l’art. 12 comma 16 del Decreto Legge 28 settembre 2018, n. 109, convertito con modificazioni nella Legge 16 novembre 2018, n. 130, che prevede che al personale e alla dirigenza dell’Agenzia si applicano le disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto funzioni centrali, secondo le tabelle retributive dell’ENAC;

**visto** il CCNL per il personale del comparto Funzioni Centrali, triennio 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018, contratto di riferimento per il personale non dirigente e professionisti di II



qualifica professionale dell'ANSFISA e le disposizioni stabilite dai CCNL ENAC già applicabili all'Agenzia, in quanto compatibili col CCNL Funzioni centrali e non dallo stesso disapplicate;

**vista**, altresì, la nota prot. 15269 del 9 luglio 2021 con cui l'Agenzia ha attivato la procedura *ex art. 34-bis* del D.Lgs. n. 165/2001 nel cui ambito ha indicato le professionalità da assumere, i profili e le sedi di lavoro;

**vista** la legge 12 marzo 1999, n. 68, e successive modifiche ed integrazioni, concernente *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"*;

**VISTA** la Convenzione ai sensi dell'art. 11 legge 12 marzo 1999, n. 68 ss.mm.ii. "norme per il diritto al lavoro dei disabili" stipulata con la Regione Lazio prot. 9042 del 05/05/2021, secondo cui sono previsti entro il 31 marzo 2022 l'attivazione delle procedure per l'assunzione di n. 2 unità e n. 1 ex art. 18. c. 2 della L. 68/1999, previste nell'ambito del Concorso ANSFISA nel seguito richiamato;

**VISTO** il Prospetto informativo relativo alla situazione occupazionale di ANSFISA al 31/12/2021, che ha riaggiornato a livello complessivo di amministrazione le carenze di personale da assumere ex Legge 68/99 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Convenzione ai sensi dell'art. 11 legge 12 marzo 1999, n. 68 ss.mm.ii. "norme per il diritto al lavoro dei disabili" stipulata con la Regione Lazio-SILD, prot. 12235 del 28/03/2022, secondo cui è prevista l'assunzione di n. 4 unità, operatori, ex art. 1 della L. 68/1999, attraverso la procedura di avviamento numerico;

**VISTA** la nota Prot. n. 19358 del 09/05/2022 con cui è stata avviata la selezione per l'individuazione di n. 1 soggetto idoneo all'avviamento a tempo indeterminato, per chiamata numerica, con qualifica di Operatore (CAT. A1) presso la sede di Firenze, avviso pubblicato in data 20 giugno 2022;

**visto** l'art. 1 della legge 28 marzo 1991, n. 120, concernente *"Norme in favore dei privi della vista per l'ammissione ai concorsi nonché alla carriera direttiva nella pubblica amministrazione e negli enti pubblici, per il pensionamento, per l'assegnazione di sede e la mobilità del personale direttivo e docente della scuola"*;

**visto** il D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, recante il *"Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato"*;

**visto** il decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686, concernente *"Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3"*;

**visto** l'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, concernente *"Prove d'esame nei concorsi pubblici e per l'abilitazione alle professioni"*;

**visto** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi"*;



**visto** l'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, e successive modifiche ed integrazioni, concernente il “*Regolamento recante norme per l’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche*”;

**vista** la L. 7 agosto 1990, n. 241, recante disposizioni in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi;

**visto** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

**visto** il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii., recante il codice in materia di protezione dei dati personali, nonché il Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;

**visto** il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il “*Codice dell’amministrazione digitale*” e successive modifiche ed integrazioni;

**visto** il decreto legge 9 febbraio 2012, n. 5, convertito con legge 4 aprile 2012, n. 35 ed in particolare l’art. 8, concernente l’invio per via telematica delle domande per la partecipazione a selezioni e concorsi per l’assunzione nelle pubbliche amministrazioni;

**visti** i D. Lgs. n. 215/2003 e n. 216/2003, concernenti rispettivamente, l’attuazione della Direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza e dall’origine etnica, e l’attuazione della Direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento tra le persone, senza distinzione di religione, di convinzioni personali, di handicap, di età e di orientamento sessuale;

**vista** la Legge 11 aprile 2006, n. 198, recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna, nonché il D.Lgs. n. 5/2010, in attuazione della Direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

**visto** quanto disposto dal D.L. 1 aprile 2021, n. 44, convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1, comma 1, L. 28 maggio 2021, n. 76, recante “*Misure urgenti per il contenimento dell’epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici*”;

**visto** quanto disposto, altresì, dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1, comma 1, L. 6 agosto 2021, n. 113, recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*”;

**visto** il Decreto Ministeriale del 12 novembre 2021 che introduce misure per i candidati con disturbi specifici dell’apprendimento (DSA) ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, ai sensi dell’articolo 3, comma 4-bis del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;



**visto** il decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;

**visto** il decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante “*Misure urgenti in materia di salute e sostegno al lavoro e all’economia, nonché di politiche sociali connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19*”, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, e in particolare gli articoli 247 e seguenti, ivi incluso l’art. 249 relativo alla semplificazione e allo svolgimento in modalità decentrata e telematica delle procedure concorsuali delle pubbliche amministrazioni;

**visto** l’art. 3, comma 7, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, il quale prevede che “*con le ordinanze di cui all’articolo 10-bis del decreto-legge 22 aprile 2021, n. 52, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 giugno 2021, n. 87, il Ministro della salute, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, può aggiornare i protocolli per lo svolgimento dei concorsi pubblici in condizioni di sicurezza*”;

**vista** l’ordinanza del Ministro della salute del 1° aprile 2022, recante “*Adozione delle Linee guida per la ripresa delle attività economiche e sociali*”, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana 4 aprile 2022, n. 79;

**vista** l’ordinanza del Ministro della salute del 28 aprile 2022, recante “*Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell’epidemia da COVID-19 concernenti l’utilizzo dei dispositivi di protezione delle vie respiratorie*”, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana 30 aprile 2022, n. 100;

**vista** l’ordinanza del Ministro della salute del 25 maggio 2022, recante “*Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici*”, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana 31 maggio 2022, n. 126;

**vista** la legge 19 novembre 1990, n. 341, recante “*Riforma degli ordinamenti didattici universitari*”;

**visto** il decreto del Ministro dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004, n. 270, recante modifiche al regolamento “*Norme concernenti l’autonomia didattica degli atenei*”, approvato con D.M. 3 novembre 1999, n. 509 del Ministro dell’università e della ricerca scientifica e tecnologica;

**vista** la normativa in materia di equipollenze ed equiparazione dei titoli di studio per l’ammissione ai concorsi pubblici e in particolare il decreto del Ministro dell’istruzione, dell’università e della ricerca di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e l’innovazione del 9 luglio 2009, concernente l’equiparazione tra classi delle lauree di cui al decreto n. 509/1999 e le classi di laurea di cui al decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;

**visto** il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, concernente il “*Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi*”;



**visto** il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante “*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*”;

**vista** la legge 19 giugno 2019, n. 56, recante “*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo*”;

**visto** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

**visto** l’art. 1014 comma 3 e l’art. 678 comma 9 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, recante il “Codice dell’Ordinamento militare” e successive integrazioni e modificazioni;

**considerata** l’individuazione dei profili professionali del personale appartenente alla categoria dei Funzionari, area tecnica, come da Bando di concorso la cui adozione è oggetto del presente Decreto Direttoriale;

**vista** la Direttiva n. 3/2018 del 24 aprile 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, recante Linee guida sulle procedure concorsuali, nonché i Bandi-tipo pubblicati dal Dipartimento della Funzione pubblica;

**vista** la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per i concorsi e per il reclutamento prot. n. DFP-0025239-P-15 aprile 2021, “*Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici*”;

**considerato** che il D.L. n. 109/2018 prevede che l’ANSFISA ha sede in Roma presso il Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili, con possibili articolazioni territoriali;

**considerata** l’esigenza di procedere all’acquisizione di nuovo personale da dedicare alle attività nell’ambito della sicurezza delle infrastrutture stradali e autostradali, nonché comunque nell’ambito della sicurezza ferroviaria, la cui esigenza continua a sussistere e non viene in alcun caso messa in discussione per effetto della istituita ANSFISA;

**visto** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 24 aprile 2020 in materia di determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici;

**vista**, in ogni caso, ogni ulteriore disposizione dettata dalla normativa di interesse per la procedura in oggetto;

**effettuate** le valutazioni interne in relazione alle professionalità necessarie all’ANSFISA, in relazione alle nuove ed accresciute competenze, nonché tenuto conto della pianificazione pluriennale delle attività, delle direttive e della performance;

**visto** il sistema di classificazione dei profili professionali del personale dell’Agenzia;

**preso atto** che le professionalità di interesse, in relazione al contenuto specialistico delle conoscenze richieste, dovranno svolgere le funzioni istituzionali di ANSFISA;



**considerato** che sono in corso di definizione le modifiche dello Statuto di ANSFISA (citato D.M. 28 gennaio 2020, n. 24), nonché del Regolamento di amministrazione di ANSFISA (citato D.M. 13 febbraio 2020, n. 25) il cui adeguamento si è reso necessario anche in ragione dell'ampliamento delle competenze dell'Agenzia in virtù di quanto disposto, da ultimo, dal D.L. 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021, n. 108, dal D.L. 21 settembre 2019, n. 104, convertito con modificazioni dalla L. 18 novembre 2019, n. 132, e dal D.L. 10 settembre 2021, n. 121, convertito con modificazioni dalla L. 9 novembre 2021, n. 156, e, conseguentemente, sono in corso di definizione i contingenti e le articolazioni, centrali e territoriali, dell'Agenzia;

**considerato** che ANSFISA si avvale di una società terza per il supporto nella prestazione dei servizi concorsuali e quale gestore della piattaforma informatica sulla quale verranno ricevute e gestite le domande di ammissione al concorso, Adecco Italia S.p.A., scelta e contrattualizzata con procedura sul MePA di Consip S.p.A.;

**visti** gli atti autorizzativi del Dipartimento della Funzione pubblica - Ufficio per i concorsi e il reclutamento - Servizio per la gestione e il supporto - all'avvio delle procedure concorsuali, in atti ANSFISA prot. 0025567.10-11-2021;

**preso atto** delle risultanze della procedura di selezione di cui al bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive n. 275 unità di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, per le esigenze della sede e delle articolazioni centrali e territoriali di ANSFISA, il cui Avviso è stato pubblicato su GURI n. 103 del 28/12/2021;

**sentito** il Comitato direttivo che ha espresso il parere favorevole all'avvio di tale procedura nella riunione del 4 luglio 2021;

## DECRETA

l'adozione del seguente



**BANDO DI CONCORSO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 114  
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE PRESSO L'AGENZIA NAZIONALE  
DELLA SICUREZZA DELLE FERROVIE E DELLE INFRASTRUTTURE STRADALI E  
AUTOSTRADALI – ANSFISA**

**Articolo 1**

**Posti messi a concorso**

1. L'Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali (ANSFISA), nel seguito anche solo "Agenzia" o "Amministrazione", indice un concorso pubblico, per esami, per il reclutamento di complessive n. 114 unità di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, per le esigenze della sede e delle articolazioni centrali e territoriali dell'Amministrazione, tra quelle di cui all'Allegato A, secondo la distribuzione nello stesso Allegato riportata, da inquadrare nel ruolo di ANSFISA nella Categoria "Funzionari", Area tecnica, profilo professionale "**Funzionario Tecnico**", posizione economica C1 - CCNL comparto Funzioni Centrali Tabelle retributive ENAC; **con le seguenti competenze:** esperti in sicurezza delle infrastrutture ferroviarie e stradali e dei relativi impianti, analisi del rischio, sistemi di gestione della sicurezza e normativa di settore, con compiti di verifica e controllo, metodologie e tecniche di progettazione e procedure autorizzative dei sottosistemi fissi e dei veicoli ferroviari, attività ispettiva e attività di verifica.

2. Ai sensi degli articoli 678 e 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, il 30% dei posti del concorso è riservato ai militari volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, ai volontari in servizio permanente e anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, se in possesso dei requisiti di cui al successivo articolo 2. Nel caso l'applicazione della percentuale di riserva obbligatoria determini l'avanzo di frazioni di unità di personale, le stesse saranno computate nel successivo bando utile, nei modi e termini previsti dalla normativa vigente. Con riferimento alle unità da inquadrare con il presente concorso, n. 1 posto sono riservati ai sensi dell'art. 18 della Legge n. 68/1999; resta ferma la verifica della copertura della quota d'obbligo all'atto dell'assunzione a valere sugli idonei.

Ferma ogni altra riserva di legge, in applicazione della normativa vigente, le riserve stesse nonché i titoli di preferenza sono valutati esclusivamente all'atto della formulazione della graduatoria finale di merito di cui al successivo articolo 9 (Graduatoria finale) nel limite massimo del 50% dei posti previsti nel presente articolo.

3. La sede di lavoro per il personale oggetto del presente Bando sarà individuata tra la sede e le articolazioni centrali e territoriali dell'Agenzia, di cui all'Allegato A, in ragione della scelta prioritaria degli stessi candidati vincitori tra le sedi (e le numerosità) disponibili al momento della scelta.



4. È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e dall'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

## Articolo 2

### Requisiti per l'ammissione

1. I candidati per i profili inerenti al presente Bando devono essere in possesso alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione, nonché al momento dell'assunzione in servizio, dei seguenti requisiti generali:

i) essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea o suo familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi dell'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001. I soggetti di cui al citato articolo 38 dovranno essere in possesso dei requisiti, se compatibili, di cui all'articolo 3 del D.P.C.M. n. 174/1994;

ii) essere in possesso del Diploma di Laurea quinquennale (DL) in Ingegneria ai sensi dell'ordinamento previgente al D.M. 3 novembre 1999, n. 509, oppure corrispondenti Laurea Magistrale (LM) o Laurea Specialistica (LS), rilasciato da Università statali e non statali accreditate dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca; per le classi di laurea, si applica quanto stabilito nei decreti di equiparazione D.M. 9 luglio 2009 e D.M. 26 aprile 2011. Per coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quelli indicati, secondo la vigente normativa; a tale fine, il titolo deve essere stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero deve essere stata attivata la predetta procedura di equivalenza. In tale ultimo caso, il candidato è ammesso con riserva alle prove concorsuali in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica [www.funzionepubblica.gov.it](http://www.funzionepubblica.gov.it);

iii) aver conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere;

iv) avere idoneità fisica all'impiego, sia presso gli uffici dell'Agenzia che per le attività di verifica e controllo delle infrastrutture sul territorio, anche con caratteristiche di disagio; in ogni caso, la condizione di privo di vista comporta, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 120/1991, l'inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo oggetto del presente Bando, attesi



i compiti e le funzioni richiesti per detto profilo ed ai quali saranno addetti i vincitori della presente procedura concorsuale;

- v) avere il godimento dei diritti civili e politici;
- vi) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e, quindi, godere dei diritti politici e non trovarsi nelle seguenti condizioni: essere sottoposti a misure di sicurezza detentive, a libertà vigilata o a misure di prevenzione;
- vii) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- viii) non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego pubblico, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del d.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti, nonché comunque per aver conseguito l'impiego pubblico mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi delle disposizioni di legge e del CCNL;
- ix) assenza di condanna penale o provvedimento comunque definitivo dell'Autorità giudiziaria, come pure di sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale divenuta definitiva, per reati inerenti fattispecie che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o per reati che comunque comportino la destituzione da pubblici uffici. Tuttavia, il candidato che abbia a carico un procedimento penale in corso o un rinvio a giudizio o una condanna con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino l'interdizione dai pubblici uffici ovvero l'estinzione, comunque denominata, del rapporto di lavoro, ivi inclusa la sanzione disciplinare del licenziamento, in base al CCNL applicabile ed alla legge, è ammesso con riserva fino all'esito del giudizio penale, ed all'atto della candidatura ha l'obbligo di indicare nella domanda le condanne e i procedimenti a carico ed ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'Autorità Giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- x) non essere stato interdetto dai pubblici uffici o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni, né avere riportato la pena accessoria dell'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'art. 32 *quinquies* del codice penale, né infine di essere sottoposto a misura cautelare restrittiva della libertà personale;
- xi) non essere incompatibile in base alla normativa vigente con lo status di dipendente pubblico;
- xii) per i candidati di sesso maschile nati prima dell'anno 1986, avere posizione regolare con riferimento agli obblighi di leva militare.

**2.** L'Agenzia si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso.

**3.** I requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione il cui termine è fissato nel presente Bando e mantenuti per tutta la durata della procedura, sino alla data di stipula del contratto di lavoro e della immissione in ruolo. La



mancanza di uno dei suddetti requisiti, da possedere nei termini fissati, determina l'esclusione dal concorso che potrà essere disposta in ogni momento. Nelle more della verifica del possesso dei requisiti, tutti i candidati partecipano con riserva alle prove; in ogni momento della procedura può essere disposta, con provvedimento motivato, l'esclusione per difetto dei requisiti di ammissione, fermo restando quanto previsto dal successivo articolo 14 (Riserve dell'Amministrazione - Norme di chiusura e salvaguardia) del presente Bando.

### Articolo 3

#### Procedura concorsuale

1. La procedura di concorso sarà espletata in base alle modalità di seguito indicate, che si articolano attraverso le seguenti fasi:

- a) *prova preselettiva*, mediante la somministrazione di quiz a risposta multipla, secondo la disciplina del successivo articolo 6 (Prova preselettiva),
- b) *prova scritta*: una prova scritta, secondo la disciplina del successivo articolo 7 (Prova scritta);
- c) *prova orale*: consistente in un colloquio, secondo la disciplina del successivo articolo 8 (Prova orale).

2. La procedura di concorso è regolata da quanto previsto dal D.P.R. n. 487/94, dal D.Lgs. n. 165/2001, dal D.P.R. n. 224/2011 in quanto compatibile, dal D.L. n. 44/2021 convertito in Legge n. 76/2021, dal D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021, oltre che dalla ulteriore normativa comunque applicabile anche transitoria e/o urgente e/o, eventualmente, di tipo emergenziale.

Per le attività di gestione del concorso e ricezione e gestione delle domande di ammissione l'Agenzia si avvale di un operatore qualificato, di cui alle premesse (nel seguito anche solo "*Gestore della Piattaforma*"), anche attraverso l'utilizzo di una piattaforma informatica denominata *IoLavoroNelPubblico* (nel seguito anche solo "*Piattaforma*"), gestita dal predetto operatore prescelto, raggiungibile sulla rete internet all'indirizzo [https://app.iolavoronelpubblico.it/bandi/ansfisa\\_funzionariotecnico/accedi.php](https://app.iolavoronelpubblico.it/bandi/ansfisa_funzionariotecnico/accedi.php) ;

Inoltre, si precisa che:

- lo svolgimento della *prova preselettiva* avverrà esclusivamente in un'unica sede;
- lo svolgimento della *prova scritta* avverrà in un'unica sede;
- lo svolgimento della *prova orale* avverrà in un'unica sede.

3. La Commissione esaminatrice di cui al successivo articolo 5 (Commissione esaminatrice) all'uopo nominata, redigerà la graduatoria finale di merito in concorso sommando i punteggi conseguiti – per i candidati ammessi a seguito della prova preselettiva – nella valutazione della prova scritta con il punteggio ottenuto nella valutazione della prova orale, per i candidati che superino la votazione minima prevista per la prova d'esame scritta, nel rispetto dei criteri indicati.



4. I primi classificati nell'ambito della graduatoria finale di merito in numero pari ai posti disponibili, tenuto conto delle riserve dei posti di cui all'articolo 1 (Posti messi a concorso), saranno reclutati a tempo pieno e indeterminato mediante stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro.
5. ANSFISA, ove la normativa vigente alla data delle prove lo preveda, potrà richiedere il possesso di certificazioni o l'utilizzo di presidi per il contrasto alla diffusione di pandemie per l'ammissione allo svolgimento delle prove.
6. Per sostenere le prove, i candidati devono essere muniti di copia della domanda di ammissione e di un valido documento di identità.
7. I candidati che non si presenteranno nei giorni e nell'ora previsti per sostenere le prove di esame saranno considerati esclusi dal concorso.
8. Ogni comunicazione concernente il concorso, ivi incluse la richiesta di chiarimenti, il calendario delle relative prove e il loro esito, è effettuata attraverso l'apposito spazio "Comunicazioni" della Piattaforma, con valore di pubblicazione e/o comunicazione di legge e presso il quale il candidato elegge domicilio per le comunicazioni inerenti alla presente procedura.

#### **Articolo 4**

##### **Pubblicazione del bando e presentazione della domanda.**

##### **Termini e modalità**

1. Il presente Bando è pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie speciale "Concorsi ed Esami", nonché è reso disponibile sul sito web istituzionale dell'Agenzia [www.ansfisa.gov.it](http://www.ansfisa.gov.it), nell'apposito spazio dedicato presente nella Sezione Bandi di Concorso su Amministrazione Trasparente (nel seguito anche solo "*Spazio dedicato*").

2. In risposta al presente Bando, i soggetti interessati dovranno presentare la domanda di ammissione esclusivamente a mezzo della Piattaforma, pena la non ammissione al concorso.

La domanda di ammissione al concorso dovrà essere presentata accedendo alla Piattaforma raggiungibile all'indirizzo di cui al precedente art. 3, comma 2.

Alla Piattaforma il candidato potrà accedere tramite Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) o attraverso apposita procedura di registrazione. I candidati, a pena di esclusione, sono tenuti ad allegare alla domanda di ammissione quanto previsto al successivo comma 8.

3. Con la partecipazione al concorso, il candidato elegge domicilio, ai fini di qualsiasi comunicazione della presente procedura nella propria area riservata, nella sezione "Comunicazioni" della Piattaforma, ad ogni effetto di legge. In ogni caso, ferma la predetta elezione di domicilio, al candidato è richiesta l'indicazione di un indirizzo e-mail attivo a cui poter essere contattati e al quale ricevere le notifiche delle comunicazioni che verranno pubblicate/trasmesse nella predetta area riservata, nella sezione "Comunicazioni" della Piattaforma. In caso di irreperibilità del candidato per



fatto non imputabile all'Agenzia e/o al Gestore della Piattaforma (es. disattivazione dell'account e/o di casella elettronica piena o non funzionante, etc.), le comunicazioni si intenderanno regolarmente effettuate nel domicilio eletto dal candidato nell'apposito spazio “*Comunicazioni*” della Piattaforma.

**4.** La compilazione e l'invio *on line* della domanda di ammissione devono essere completati **entro il termine perentorio del 30° (trentesimo) giorno decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione per estratto del presente Bando sulla Gazzetta Ufficiale** come previsto al precedente comma 1.

Qualora il termine di scadenza per l'invio *on line* della domanda di ammissione cada in un giorno festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo. Sono accettate esclusivamente ed indifferibilmente le domande di ammissione inviate entro le ore 16:59 di detto termine.

Allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione, la Piattaforma non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Al fine di evitare di incorrere in eventuali rallentamenti del sistema informatico dovuti al potenziale sovraccarico dei canali di trasmissione, si invitano i candidati a finalizzare la domanda di ammissione con congruo anticipo rispetto alla scadenza del termine.

**5.** La domanda di ammissione dovrà essere compilata telematicamente accedendo al link sopra indicato; in particolare, il candidato, una volta indirizzato alla homepage della Piattaforma di raccolta candidature, potrà procedere alla compilazione della domanda.

I candidati avranno inoltre accesso alla Guida Candidati tramite il comando “*Consulta la guida candidati*” e potranno consultare le FAQ per le indicazioni di dettaglio relative alla corretta presentazione della domanda di ammissione.

Una volta compilata la domanda, i candidati riceveranno un'e-mail avente ad oggetto la candidatura da completare e contenente le indicazioni per il corretto completamento della stessa.

Solo dopo aver concluso correttamente il processo di candidatura attraverso la sottoscrizione e il caricamento in Piattaforma della domanda di ammissione, i candidati riceveranno una seconda e-mail di conferma da intendersi quale attestazione dell'avvenuta ricezione della domanda di ammissione.

Poiché la candidatura presentata è immodificabile, qualora il candidato intenda modificare e/o integrare le informazioni e/o la documentazione fornita, dovrà necessariamente ritirare e annullare la propria candidatura e, entro il termine perentorio sopra stabilito, proporre e formalizzare una nuova domanda di ammissione completa degli allegati, tutto come meglio precisato nella Guida Candidati contenuta in “*Consulta la guida candidati*” presente in Piattaforma.

**6.** Nella domanda di ammissione i candidati devono fornire le informazioni che seguono, sotto la propria responsabilità mediante autocertificazione resta ai sensi dell'articolo 47 del d.P.R. n. 445/2000 e consapevoli delle dichiarazioni mendaci ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e segnatamente:



- a) il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita, la cittadinanza e, se cittadini italiani nati all'estero, il comune italiano nei cui registri di stato civile è stato trascritto l'atto di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza, con l'esatta indicazione del codice di avviamento postale (CAP), il domicilio se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del codice di avviamento postale (CAP), e anche il recapito telefonico e il recapito di posta elettronica con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- d) di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente Bando;
- e) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- f) di avere il godimento dei diritti civili e politici;
- g) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, di godere dei diritti politici e di non trovarsi in nessuna delle seguenti situazioni: essere sottoposti a misure di sicurezza detentive, a libertà vigilata o a misure di prevenzione;
- h) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- i) di non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego pubblico, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del d.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti, nonché comunque per aver conseguito l'impiego pubblico mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi delle disposizioni di legge e del CCNL;
- j) di non aver riportato condanna penale o provvedimento comunque definitivo dell'Autorità giudiziaria, come pure di sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale divenuta definitiva, per reati inerenti fattispecie che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o per reati che comunque comportino la destituzione da pubblici uffici; in caso di procedimento penale in corso o di rinvio a giudizio o di una condanna con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino l'interdizione dai pubblici uffici ovvero l'estinzione, comunque denominata, del rapporto di lavoro, ivi inclusa la sanzione disciplinare del licenziamento, in base al CCNL applicabile ed alla legge, il candidato ha l'obbligo di indicare le condanne e i procedimenti a carico ed ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'Autorità Giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- k) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni, né di avere riportato la pena accessoria dell'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'art. 32 *quinquies* del codice penale, né infine di essere sottoposto a misura cautelare restrittiva della libertà personale;
- l) di non essere incompatibile in base alla normativa vigente con lo status di dipendente



pubblico;

m) per i candidati di sesso maschile nati prima dell'anno 1986, di avere una regolare posizione con riferimento agli obblighi di leva militare, specificando ogni utile riferimento ivi incluso l'ente presso cui è stato svolto il servizio di leva e/o che ha disposto il congedo;

n) di essere in possesso del titolo di studio richiesto dal presente Bando, con esplicita indicazione anche dell'Autorità rilasciante, della data di conseguimento, della relativa votazione; per i titoli accademici rilasciati dalle Università straniere, che saranno considerati utili purché riconosciuti equiparati alle lauree previste, il candidato dovrà presentare, a pena di esclusione, copia del provvedimento di equiparazione, ovvero dell'istanza di equiparazione del titolo presentata alle Autorità competenti; le equiparazioni devono sussistere alla data di scadenza per la presentazione della domanda;

o) di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere, specificando gli estremi dell'abilitazione stessa e del suo conseguimento;

p) il possesso di eventuali titoli di preferenza/precedenza/riserva alla nomina; tali titoli, qualora non espressamente dichiarati in domanda, non saranno presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria generale di merito; la mancata dichiarazione nella domanda esclude il candidato dal beneficio;

q) l'impegno a permanere, in caso di stipula del contratto individuale di lavoro, nella sede di assegnazione per almeno 5 anni;

r) di appartenere ai soggetti di cui all'art. 20 comma 2-bis della legge 104/1992, ovvero con una percentuale di invalidità pari o superiore all'80%, che non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva e sono, pertanto, ammessi con riserva a sostenere la prova scritta, previa comunicazione, che deve essere rilasciata compilando l'apposito campo previsto nell'applicazione che gestisce la compilazione della domanda. Il candidato dovrà inviare al Responsabile del procedimento, a mezzo PEC all'indirizzo [ansfisa@pec.ansfisa.gov.it](mailto:ansfisa@pec.ansfisa.gov.it), almeno 10 giorni prima della prova, idonea certificazione rilasciata da apposita struttura del SSN che specifichi la natura del proprio handicap;

s) di appartenere ai soggetti portatori di handicap che ai sensi dell'art. 20, comma 2 della legge 104/1992 hanno necessità di ausili, in relazione al loro handicap, nonché la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova, previa apposita richiesta, che dovrà pervenire compilando l'apposito campo previsto nell'applicazione che gestisce la compilazione della domanda. Sulla base di tale autocertificazione, si valuterà la sussistenza delle condizioni per la concessione degli eventuali tempi aggiuntivi e/o ausili, con riguardo alla specifica minorazione. Il candidato portatore di handicap dovrà inviare al Responsabile del procedimento, a mezzo PEC all'indirizzo [ansfisa@pec.ansfisa.gov.it](mailto:ansfisa@pec.ansfisa.gov.it), almeno 10 giorni prima della prova, idonea certificazione rilasciata da apposita struttura del SSN che specifichi la natura del proprio handicap;

t) di aver preso visione di tutti gli articoli del Bando e delle condizioni di ammissione al



concorso nonché di aver letto e compreso l'informativa privacy di cui al successivo articolo 13 (Trattamento dei dati personali e Informativa privacy);

u) di essere consapevole che, qualora venga accertata in ogni momento la non veridicità del contenuto della domanda e della documentazione, verrà escluso/a dalla presente procedura di concorso; inoltre, qualora la non veridicità del contenuto della domanda e della documentazione verrà accertata dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, lo stesso sarà risolto ai sensi delle disposizioni di legge e della contrattazione collettiva applicabile;

v) di eleggere il domicilio, ai fini di qualsiasi comunicazione e/o notifica della presente procedura nella propria area riservata, nella sezione "Comunicazioni" della Piattaforma, ad ogni effetto di legge;

w) di prendere atto che il trattamento dei dati personali avverrà secondo le modalità e nei limiti della sopracitata informativa privacy - art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 - e all'utilizzo da parte dell'Agenzia e dell'affidatario del servizio di fornitura e gestione della Piattaforma del proprio indirizzo e-mail ordinaria indicato in domanda per la segnalazione delle comunicazioni, anche urgenti, e le notifiche personali inerenti la presente procedura selettiva che, ad ogni effetto di legge, avvengono attraverso l'apposito spazio delle "Comunicazioni" della Piattaforma presso il quale il candidato elegge domicilio.

7. I candidati diversamente abili devono specificare, nell'apposito spazio disponibile nel modulo elettronico della Piattaforma, la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione del proprio handicap che deve essere opportunamente documentato ed esplicitato con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. Detta dichiarazione deve contenere esplicito riferimento alle limitazioni che l'handicap determina in funzione delle procedure selettive. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccedono il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa sul proprio handicap deve essere inoltrata a mezzo posta elettronica certificata [ansfisa@pec.ansfisa.gov.it](mailto:ansfisa@pec.ansfisa.gov.it) entro e non oltre i cinque giorni successivi dalla data di scadenza per la presentazione delle domande, unitamente all'apposito modulo compilato e sottoscritto che si rende automaticamente disponibile on line e con il quale si autorizza il Gestore della Piattaforma e l'Agenzia al trattamento dei dati sensibili. Il mancato invio di tale documentazione non consente di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

Eventuali gravi limitazioni fisiche, sopravvenute successivamente alla data di scadenza prevista al punto precedente, che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, devono essere documentate con certificazione medica che è valutata dalla competente commissione esaminatrice la cui decisione, sulla scorta della documentazione sanitaria rilasciata dall'ASL che consenta di quantificare il tempo aggiuntivo ritenuto necessario, resta insindacabile e inoppugnabile.

In ogni caso, con riferimento alla prova scritta, a tutti i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) è assicurata la possibilità di sostituire tale prova con un colloquio orale o di



utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della medesima prova, analogamente a quanto disposto dall' articolo 5, commi 2, lettera b), e 4, della legge 8 ottobre 2010, n. 170.

Nella domanda di ammissione il candidato con diagnosi di DSA dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La documentazione deve essere inviata all'indirizzo [ansfisa@pec.ansfisa.gov.it](mailto:ansfisa@pec.ansfisa.gov.it) entro e non oltre i cinque giorni successivi dalla data di scadenza per la presentazione delle domande indicato all'interno del Bando di concorso.

L'adozione delle misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal decreto secondo quanto di seguito riportato:

- (i) la sostituzione della prova scritta con un colloquio orale è concessa esclusivamente sulla base della documentazione presentata che attesti una grave e documentata disgrafia e disortografia; in tale caso, il colloquio orale avrà analogo e significativo contenuto disciplinare della prova scritta;
- (ii) a fronte delle difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, è consentita l'adozione dei seguenti strumenti compensativi:
  - a) programmi di video scrittura con correttore ortografico o il dettatore vocale, nei casi di disgrafia e disortografia;
  - b) programmi di lettura vocale, nei casi di dislessia;
  - c) la calcolatrice, nei casi di discalculia;
  - d) ogni altro ausilio tecnologico indicato dal candidato e giudicato idoneo dalla Commissione esaminatrice;
- (iii) il prolungamento della durata massima della prova scritta, con un incremento del 50% della durata stabilita per la prova.

**8. I candidati dovranno trasmettere, nell'apposita sezione della Piattaforma, pena l'esclusione:**

- I. la domanda di ammissione compilata (in formato PDF), che dovrà essere sottoscritta in originale (firma autografa o digitale);
- II. copia del documento di riconoscimento in corso di validità, scansionato fronte retro;
- III. ricevuta del pagamento a mezzo PagoPA quale contributo per la copertura delle spese della procedura fissato in Euro 10,00= (dieci/00) da versare mediante pagamento da effettuare con il sistema PagoPa al seguente link <https://portale-ansf.entranext.it/pagamenti/pagamenti-spontanei/4306/nuovo-pagamento-spontaneo>. Il contributo per la copertura delle spese della procedura non è rimborsabile.



**9.** L'ammissione alla procedura avviene con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati e, nel caso in cui dovessero emergere ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, oltre alla esclusione ed alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti, sono applicabili le sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte con la domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione, ai sensi del d.P.R. n. 445/2000; l'Agenzia si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato, per tutta la durata della procedura. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Resta ferma la riserva per l'Agenzia di procedere in qualsiasi momento, anche successivo all'eventuale instaurazione del rapporto di servizio, alla verifica:

- della veridicità delle dichiarazioni rilasciate ai fini della partecipazione alla procedura, con ogni conseguenza, anche sotto il profilo penale, civile e amministrativo, in caso di dichiarazioni false o mendaci, ai sensi e per gli effetti degli artt. 75 e 76 del d.P.R. n. 445/2000, ivi compresa la perdita di eventuali benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- della sussistenza dei requisiti prescritti dal precedente articolo 2 e dichiarati alla data di presentazione della domanda.

La mancata esclusione da ognuna delle fasi del procedimento selettivo non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di ammissione al concorso.

Fermo quanto sopra, l'Agenzia potrà effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni ed informazioni rese dal candidato; qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni o delle informazioni, il candidato è escluso dalla selezione ai sensi dell'articolo 2 del presente Bando, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del d.P.R. n. 445/2000.

Comportano l'esclusione dalla procedura le domande di partecipazione prive della documentazione di cui al precedente comma 8.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione alla selezione di cui all'art. 2 del presente Bando, comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura di concorso e dalla relativa graduatoria.

**10.** L'Agenzia e, per essa, il Gestore della Piattaforma non è responsabile in caso di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente dal mancato accesso del candidato alla sezione "Comunicazioni" della Piattaforma, ovvero da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito rispetto a quello indicato nella domanda e anche da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Non sono considerate valide le domande inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto prescritto nel presente Bando di concorso.



**11.** All'interno della propria area riservata, nella sezione "*Comunicazioni*", i candidati potranno formulare, tramite il comando "*Invia comunicazione o richiesta*", domande o quesiti per i quali non abbiano trovato una risposta nella Guida Candidati e/o nella Sezione FAQ in homepage della Piattaforma.

Per ogni tipo di richiesta legata alla procedura selettiva i candidati dovranno utilizzare necessariamente ed esclusivamente tale strumento di comunicazione con l'Agenzia.

In ogni caso, non è garantita la presa in carico delle richieste di assistenza e/o chiarimento inviate nei 3 (tre) giorni antecedenti il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di ammissione. Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.

**12.** Ogni comunicazione concernente il concorso, ivi incluse la richiesta di chiarimenti, il calendario delle relative prove e del loro esito, è effettuata attraverso l'apposito spazio "*Comunicazioni*" della Piattaforma, con valore di pubblicazione e/o comunicazione di legge e presso il quale il candidato elegge domicilio per le comunicazioni inerenti alla presente procedura.

Data e luogo di svolgimento delle prove sono comunicate tramite la Piattaforma con accesso da remoto attraverso l'identificazione del candidato, almeno 15 giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle prove d'esame e, se prevista, della prova preselettiva e pubblicate anche sul sito web dell'Amministrazione nell'apposito Spazio dedicato.

## **Articolo 5**

### **Commissione esaminatrice**

**1.** ANSFISA nomina una Commissione esaminatrice sulla base dei criteri previsti dal d.P.R. n. 487/1994 e secondo le prescrizioni di cui all'art. 35 *bis* del D.Lgs. n. 165/2001, che svolge le funzioni e gli adempimenti previsti dal citato D.P.R. n. 487/1994.

**2.** ANSFISA, inoltre, per esigenze di funzionalità e celerità della procedura concorsuale, si riserva la nomina di sottocommissioni, in cui suddividere la Commissione esaminatrici; a ciascuna delle sottocommissioni non può essere assegnato un numero di candidati inferiore a 500.

**3.** La Commissione esaminatrice e le sottocommissioni possono svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente. Le funzioni di segretario verbalizzante sono affidate ad un dipendente dell'Agenzia, individuato con lo stesso provvedimento di nomina della Commissione esaminatrice.

**4.** Possono essere aggregati membri aggiunti alla Commissione esaminatrice per gli esami di lingua inglese e la verifica delle conoscenze informatiche.

**5.** Alla Commissione esaminatrice, tra l'altro, compete la preventiva definizione dei criteri e delle modalità di valutazione, nel rispetto di quanto previsto nel presente Bando e dalla normativa vigente.

**6.** Per ciascuna prova d'esame, verranno valutati:



- i) la completezza dell'esposizione;
- ii) l'eshaustività delle argomentazioni;
- iii) l'aderenza al contesto;
- iv) la visione e la prospettazione dei temi trattati.

7. La durata delle prove verrà determinata dalla Commissione esaminatrice; resta fermo che le prove in presenza non potranno avere durata superiore a 180 minuti, secondo quanto disposto dal Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici” di cui all’ordinanza del Ministro della salute del 25 maggio 2022.

## **Articolo 6**

### **Prova preselettiva**

**1.** In relazione al numero di candidati che avranno presentato domanda, l’Amministrazione si riserva la facoltà di procedere allo svolgimento di una prova preselettiva, consistente in test a risposta.

**2.** La prova preselettiva, infatti, è tesa ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario per l’accesso alla categoria ed al profilo professionale relativi ai posti da ricoprire e consisterà nella soluzione, in un tempo predeterminato che sarà comunicato prima dell’inizio della prova medesima, di 60 quiz a risposta multipla sulle materie previste nel programma d’esame del presente Bando e quesiti basati sulla soluzione di problemi, in base a diversi tipi di ragionamento (logico, deduttivo) e attitudinali.

Durante la prova è esclusa la possibilità di consultare qualsiasi documentazione o testo di legge, anche se non commentato. I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque genere. I candidati non possono usare telefoni cellulari, smartphone, smartwatch, lettori MP3, tablet, computer portatili, cuffie e/o auricolari, o, comunque, qualsiasi altro strumento elettronico idoneo alla memorizzazione di informazioni, alla cattura di immagini o alla trasmissione di dati, ad esclusione dei dispositivi eventualmente messi a disposizione dall’Amministrazione.

**3.** La sede, le date o ogni altra comunicazione relativa allo svolgimento dell’eventuale prova preselettiva saranno rese note, almeno 15 (quindici) giorni prima della data del loro inizio, con valore di notifica a tutti gli effetti, nell’apposito spazio delle “Comunicazioni” della Piattaforma e sul sito internet dell’Agenzia, all’indirizzo [www.ansfisa.gov.it](http://www.ansfisa.gov.it) nell’apposito Spazio dedicato.

I candidati devono presentarsi puntualmente nella sede, nel giorno e all’ora stabilita, con un valido documento di riconoscimento e copia della domanda di ammissione rilasciata dalla Piattaforma.

La pubblicazione della data della prova secondo le già indicate modalità sostituisce, ad ogni effetto di legge, la convocazione personale dei candidati ed ha valore di notifica.



4. L'assenza dalla sede di svolgimento della prova nella data e nell'ora stabilita per qualsiasi causa e la violazione delle misure per la tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica comporta l'esclusione dal concorso.

5. Per la valutazione della prova la Commissione giudicatrice attribuirà il seguente punteggio:

- risposta esatta: 1 punto;
- risposta non data: 0 punti;
- risposta errata: - 0,20 punti.

Non è prevista la pubblicazione della banca dati dei quesiti prima dello svolgimento della prova.

6. Alla successiva fase sarà ammesso un numero di candidati pari a 342; sono comunque ammessi i candidati che abbiano conseguito un punteggio uguale al 342esimo. La classifica della prova preselettiva non è soggetta a scorrimento in caso di esclusione o rinuncia da parte dei candidati ammessi alle successive prove di esame.

## **Articolo 7**

### **Prova scritta**

1. Le modalità di svolgimento e le misure per la tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica, stabilite sulla base della normativa vigente al momento dell'espletamento delle prove medesime sono pubblicati sul sito istituzionale dell'Agenzia e sulla Piattaforma.

2. Il diario delle prove scritte ed il luogo di svolgimento della prova sono comunicati ai singoli candidati ammessi almeno 15 (quindici) giorni prima dell'inizio della prova medesima, con valore di notifica a tutti gli effetti, nell'apposito spazio delle "Comunicazioni" della Piattaforma.

3. La prova, a **contenuto teorico-pratico** consiste in un elaborato volto a verificare le conoscenze del candidato e verterà, a scelta del candidato stesso, su una delle tre tracce proposte dalla Commissione esaminatrice tramite estrazione tra quelle aventi oggetto le seguenti materie:

- a) Ingegneria civile, scienza e tecnica delle costruzioni
- b) Ingegneria industriale e meccanica
- c) Ingegneria elettrica ed energetica

secondo un programma di argomenti che per ciascuna materia è rappresentato nell'**Allegato B** al presente Bando.

4. Durante le prove scritte non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazioni con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i componenti della Commissione esaminatrice. I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque genere. I candidati non possono usare telefoni cellulari, smartphone, smartwatch, lettori MP3, tablet, computer portatili, cuffie e/o



auricolari, o, comunque, qualsiasi altro strumento elettronico idoneo alla memorizzazione di informazioni, alla cattura di immagini o alla trasmissione di dati, ad esclusione dei dispositivi eventualmente messi a disposizione dall'Amministrazione. In caso di violazione di tali disposizioni la Commissione esaminatrice o il personale ANSFISA dedicato alla vigilanza o terzi all'uopo incaricati, dispone l'immediata esclusione dal concorso. Il candidato che contravviene alle predette disposizioni è escluso dal concorso.

5. La prova scritta è valutata in centesimi, sino ad un massimo di 100/100 (cento centesimi);
6. Sono ammessi a partecipare alla successiva prova orale i candidati ammessi alla prova scritta e che per la stessa abbiano conseguito un punteggio pari o superiore a 70/100 (settanta centesimi).
7. La valutazione della prova da parte della Commissione esaminatrice avverrà con modalità che assicurano l'anonimato del candidato. Una volta terminate tutte le operazioni di valutazioni, si procederà con le operazioni di scioglimento dell'anonimato, che possono essere svolte in modalità digitale.
8. I candidati ammessi alla prova orale saranno convocati mediante comunicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, nell'apposito spazio delle "Comunicazioni" della Piattaforma, con un preavviso di almeno 20 (venti) giorni solari. Nella medesima comunicazione verrà riportata l'indicazione della pubblicazione sul sito web dell'Amministrazione, nell'apposito Spazio dedicato, ove ciascun singolo candidato potrà prendere visione del voto attribuito alla propria prova scritta.
9. Ai sensi degli articoli 2 e 3 del D.M. 12 novembre 2021, attuativo dell'art. 3, comma 4 *bis*, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, la Commissione esaminatrice si riserva di definire le misure compensative e dispensative per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché il prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove, per i candidati che attestino di essere affetti da disturbo specifico dell'apprendimento (DSA).
10. L'Amministrazione, ove la normativa vigente alla data delle prove lo preveda, richiede ai candidati una delle certificazioni verdi COVID-19 per l'ammissione allo svolgimento delle prove.

## **Articolo 8**

### **Prova orale**

1. I candidati che abbiano superato le prove scritte saranno convocati secondo quanto stabilito nel precedente articolo, comma 8, con un preavviso di almeno 20 (venti) giorni solari. Nella medesima comunicazione verrà indicato il voto riportato nella prova scritta.
2. La prova orale, consistente in un colloquio, verterà sulle seguenti materie:
  - a) le materie di cui alla prova scritta;
  - b) NTC 2018 – Ponti stradali e ferroviari – costruzioni esistenti



- c) Sistemi di Gestione della sicurezza, (Regolamento UE 762/2018, Norme ISO 31000, ISO 31010, ISO 19011, ISO 39001)
- d) elementi di tecnica e principi di sicurezza della circolazione ed interoperabilità ferroviaria (Regolamento UE 2019/773)
- e) la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. Il D.Lgs. n. 81/2008: gli obblighi del datore di lavoro, la tutela del lavoratore. Il servizio di prevenzione e protezione, il documento di valutazione dei rischi, la sorveglianza sanitaria, le procedure sanzionatorie.
- f) normativa in materia di prevenzione e contrasto della corruzione
- g) le fonti dell'ordinamento europeo. I Trattati. I Regolamenti. Le Direttive. I Pareri. Le Raccomandazioni. Gli Organi del diritto unionale. Il ricorso alla Corte di Giustizia dell'Unione europea
- h) conoscenza della lingua inglese, attraverso la lettura, la traduzione di testi e la conversazione in lingua inglese;
- i) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, anche mediante una verifica pratica.

La Commissione esaminatrice, prima dell'inizio di ciascuna sessione della prova orale: *(i)* determina i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte relativamente ai quesiti delle materie di cui alle precedenti lettere da a) a g), e, in ogni caso, *(ii)* procede alla verifica di quanto previsto alle precedenti lettere h) e i).

**3.** La prova orale mira ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato, nonché l'attitudine all'espletamento delle funzioni proprie del profilo professionale richiesto ed è valutata in centesimi, sino ad un massimo di 100/100 (cento centesimi). Superano la prova orale i candidati che abbiano conseguito un punteggio pari o superiore a 70/100 (settanta centesimi).

**4.** I candidati ammessi alla prova orale dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

**5.** Nel caso di mancata presentazione del candidato nel giorno, ora e sede stabiliti per la prova orale per gravi e certificati motivi di salute, la Commissione esaminatrice fissa una nuova data, non oltre l'ultimo giorno previsto per l'effettuazione della prova orale da parte di tutti i candidati, dandone comunicazione all'interessato. L'ulteriore mancata presentazione del candidato comporta l'esclusione automatica dal concorso.

**6.** Per l'effettuazione della prova orale, l'Amministrazione può ricorrere all'utilizzo di strumenti informatici e digitali, anche relativi a videoconferenza, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali e nel limite delle pertinenti risorse disponibili a legislazione vigente.



## Articolo 9

### Graduatoria finale

1. Espletate le prove d'esame e la valutazione delle stesse, la Commissione esaminatrice forma la graduatoria di merito sulla base del punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato ammesso, costituito dalla somma dei punteggi ottenuti in ciascuna delle prove d'esame (prova scritta e prova orale), attribuiti secondo i criteri riportati nei precedenti articoli, e come definiti dalla Commissione stessa.
2. La graduatoria finale di merito stilata anche a seguito di quanto previsto al successivo articolo 10 (Titoli di riserva e di preferenza), per i casi di *ex aequo*, è approvata dall'Amministrazione. Qualora, a conclusione delle operazioni, due o più candidati si classifichino nella stessa posizione, è preferito il candidato più giovane di età.
3. La graduatoria finale è approvata dal Direttore dell'Agenzia, unitamente alla designazione dei vincitori. La stessa è pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia nell'apposito Spazio dedicato; della pubblicazione viene data notizia, anche mediante avviso, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.
4. La graduatoria finale rimane efficace per un termine di due anni dalla data della suddetta pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale, ai sensi dell'art. 35, comma 5 *ter*, del D.lgs. n. 165/2001.

## Articolo 10

### Titoli di riserva e di preferenza

1. In materia di titoli di preferenza si applicano le disposizioni di cui all'art. 5 del d.P.R. n. 487/1994; gli eventuali titoli di preferenza, per poter essere oggetto di valutazione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione. In ogni caso, i titoli di preferenza sono valutati esclusivamente all'atto della formulazione della graduatoria definitiva.
2. I candidati che avranno superato la prova orale dovranno far pervenire all'attenzione del Responsabile del Procedimento di cui all'articolo 13 del presente Bando, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza e precedenza già dichiarati nella domanda di ammissione al concorso.
3. Fermo restando il termine sopra indicato, la documentazione dovrà essere trasmessa al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: [ansfisa@pec.ansfisa.gov.it](mailto:ansfisa@pec.ansfisa.gov.it).

## Articolo 11

### Immissione in servizio e sottoscrizione del contratto individuale di lavoro



1. L'assunzione in servizio dei vincitori è subordinata alla verifica dei requisiti previsti dalle disposizioni vigenti e dal presente Bando.
2. L'Amministrazione si riserva, in ogni momento della procedura, di richiedere chiarimenti e documentazione a comprova delle dichiarazioni e delle attestazioni rilasciate con la presentazione della domanda di ammissione e relativi allegati.
3. Sono esclusi dalla procedura i concorrenti che abbiano reso false dichiarazioni o prodotto documenti non veritieri. Si rammenta, a tal proposito, che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci comportano sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, oltre ad essere causa d'esclusione dalla partecipazione alla presente procedura.
4. Ai candidati vincitori è data comunicazione dell'esito del concorso. L'assunzione dei vincitori avviene compatibilmente ai limiti imposti dalla normativa vigente in materia di vincoli finanziari e regime delle assunzioni.
5. I candidati selezionati sono destinati alle sedi individuate dall'Amministrazione ferma restando la scelta prioritaria del candidato vincitore tra le sedi ed i posti disponibili, che verrà richiesta dall'Agenzia e manifestata dal candidato antecedentemente alla convocazione per la firma del contratto di lavoro in ragione della posizione nella graduatoria finale concorso.
6. Ciascun vincitore sarà invitato alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro in conformità alle norme previste dal vigente CCNL ENAC relativo al personale non dirigenziale, finalizzato alla instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel ruolo dei funzionari dell'Agenzia.
7. Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale decorrono tutti gli effetti giuridici ed economici connessi all'instaurazione del rapporto di lavoro.
8. In caso di mancata presentazione alla data di convocazione per la stipula del contratto, senza giustificato motivo, il candidato selezionato sarà considerato rinunciatario.
9. L'Agenzia provvederà, all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, alla verifica della sussistenza di eventuali condizioni ostative all'assunzione.
10. I vincitori, salva la possibilità di trasferimenti d'ufficio nei casi previsti dalla legge, sono soggetti all'obbligo di permanenza nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni di cui all'art. 1, comma 230, della legge 23 dicembre 2005, n. 266.

## **Articolo 12**

### **Accesso agli atti e Responsabile del Procedimento**

1. Ai sensi dell'art. 24 della Legge n. 241/1990, l'accesso alla documentazione attinente la presente procedura è consentito in relazione alla conclusione delle varie fasi del procedimento, ai cui fini gli atti stessi sono preordinati.



2. Fino a quando la procedura concorsuale non sia conclusa, l'accesso è limitato ai soli atti che riguardino direttamente il richiedente, con esclusione degli atti relativi ad altri candidati.
3. L'Agenzia può disporre il differimento al fine di assicurare la riservatezza dei lavori della Commissione esaminatrice, la tutela dell'anonimato e la speditezza delle operazioni concorsuali.
4. Con la presentazione della domanda di ammissione il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dall'Agenzia previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo concorsuale del candidato. A tal fine i candidati, nel caso di legittimo esercizio del diritto di accesso, autorizzano la visione e l'estrazione di copie degli atti inerenti alla procedura medesima.
5. Il Responsabile Unico del Procedimento è il Dott. Eugenio Minici.

### **Articolo 13**

#### **Trattamento dei dati personali e Informativa privacy**

1. Ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679 (GDPR), si informano i candidati che i dati forniti e raccolti con la domanda di ammissione alla procedura di selezione e, comunque, da ogni ulteriore documentazione dagli stessi fornita, anche attraverso la Piattaforma utilizzata:
  - a) sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica;
  - b) possono essere inseriti in apposite banche dati e possono essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono all'Agenzia in qualità di Titolare del trattamento dati o ad eventuali incaricati in qualità di Responsabili del trattamento dati, alle ulteriori amministrazioni interessate del presente Bando e alle commissioni esaminatrici, in ordine alle procedure selettive e anche per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria;
  - c) potranno essere messi nella disponibilità del Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini dell'ampliamento del patrimonio informativo del Portale del reclutamento di cui all'art. 3, comma 7, della legge n. 56/2019;
  - d) sono trattati dal personale dell'Agenzia che cura la procedura concorsuale, dal personale di altri uffici della medesima che svolgono attività ad esso attinente, nonché terzi autorizzati, ivi incluso il Gestore della Piattaforma, oltre che dagli uffici che si occupano di attività per fini di studio e statistici;



e) possono essere comunicati a collaboratori autonomi, professionisti, consulenti, società terze che prestino attività di consulenza o assistenza all’Agenzia in ordine al procedimento concorsuale, anche per l’eventuale tutela in giudizio, o per studi di settore o fini statistici, nonché comunque a società di servizi;

f) essere comunicati, ricorrendone le condizioni, al Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili, ai cui poteri di indirizzo e di vigilanza è sottoposta l’Agenzia, nonché a soggetti cui la facoltà di accedere ai dati sia riconosciuta da disposizioni di legge o delle Autorità amministrative.

**2.** Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l’impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di ammissione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

**3.** I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l’impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

**4.** Il titolare del trattamento dei dati è ANSFISA, nella persona del legale rappresentante, il Direttore, Ing. Domenico De Bartolomeo, tel. 0648880625, PEC [ansfisa@pec.ansfisa.gov.it](mailto:ansfisa@pec.ansfisa.gov.it); il responsabile interno del trattamento è il dirigente dell’Ufficio Risorse Umane; il Responsabile della Protezione dei dati personali (DPO) di ANSFISA è il Dott. Augusto Reggiani, PEC [privacy.dpo@pec.ansfisa.gov.it](mailto:privacy.dpo@pec.ansfisa.gov.it)

**5.** La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell’Amministrazione.

**6.** L’interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l’accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l’opposizione al trattamento. L’interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all’Autorità garante per la protezione dei dati personali.

Per l’esercizio di tali diritti è possibile rivolgere apposita richiesta scritta al Titolare del Trattamento dei dati, nonché al Responsabile della Protezione dei dati personali, agli indirizzi di posta elettronica certificata innanzi indicati.

## **Articolo 14**

### **Riserve dell’Amministrazione - Norme di chiusura e salvaguardia**

**1.** Il presente Bando non vincola in alcun modo l’Agenzia, né fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all’assunzione nei ruoli della stessa.

**2.** Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando, si applicano le vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia di reclutamento del personale.



3. Resta ferma la facoltà dell'Agazia di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura concorsuale, l'esclusione dal concorso, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura concorsuale.
4. L'Amministrazione si riserva analogo facoltà disponendo di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.
5. L'Agazia si riserva in ogni caso la possibilità, in qualsiasi momento, di modificare, prorogare, sospendere, annullare o revocare il presente Bando di concorso, o, comunque, di non dare seguito al concorso, ove sopravvengano circostanze che, a suo insindacabile giudizio, siano valutate ostative al prosieguo della procedura, ivi compresa la sopravvenuta indisponibilità dei posti, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa; in particolare l'Agazia si riserva di modificare, fino alla data di assunzione dei vincitori, il numero dei posti in aumento o in decremento, sospendere l'assunzione dei vincitori in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, anche in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impedissero, in tutto o in parte, o imponessero di differire o ritardare assunzioni di personale.
6. L'assunzione sarà comunque subordinata alla compatibilità, al momento della sottoscrizione del contratto, con i vigenti vincoli assunzionali e in ogni caso con le norme, anche sopravvenute, che regolano la materia.
7. Il concorso, salve eventuali proroghe, si concluderà nel termine di sei mesi decorrenti dalla data della prova scritta.
8. Contro il presente Bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

IL DIRETTORE DELL'AGENZIA

*(De Bartolomeo)*

DE BARTOLOMEO  
DOMENICO  
04.07.2022  
22:27:28  
UTC





**ALLEGATO A**  
**AL BANDO DI CONCORSO**

DISTRIBUZIONE DEI POSTI MESSI A CONCORSO TRA ARTICOLAZIONI  
CENTRALI E TERRITORIALI DELL'AGENZIA

**UFFICI CENTRALI**

SEDE	N. POSTI
Roma	85
Firenze	0
Genova	7

**UFFICI OPERATIVI TERRITORIALI (UOT)**

UOT	SEDE	N. POSTI
area Nord-Ovest:	Torino	3
	Milano	3
	Genova	1
area Nord-Est	Venezia	2
	Bologna	2
area Centro	Roma	2
	Firenze	0
	Cagliari	0
	Ancona	2
	Pescara	1
area Sud	Napoli	2
	Bari	2
	Catania	1
	Palermo	1



## ALLEGATO B AL BANDO DI CONCORSO

### PROGRAMMA DEGLI ARGOMENTI DELLE MATERIE DELLA PROVA SCRITTA

#### 1. Ingegneria civile, scienza e tecnica delle costruzioni

Cinematica e statica dei corpi rigidi. Forze, vincoli e reazioni vincolari, cedimenti vincolari; problema cinematico e problema statico; diagrammi delle caratteristiche di sollecitazione nelle travi e sistemi di travi; sistemi reticolari. Meccanica dei solidi deformabili. Analisi dello stato di deformazione e di tensione; il legame costitutivo dei materiali; il problema elastico (soluzione in termini di spostamenti o di tensioni); sistemi discreti deformabili (soluzione con il metodo delle forze e metodo degli spostamenti). Teoria della trave. Geometria delle aree (momenti statici e d'inerzia, assi principali d'inerzia, ellisse d'inerzia, nocciolo centrale d'inerzia); studio dello stato tensionale e deformativo (il problema di De Saint Venant, caratteristiche di sollecitazione semplici e composte, analisi di sezioni sottili e non sottili, chiuse e aperte, simmetriche e non simmetriche). Resistenza dei materiali. Caratteristiche meccaniche dei materiali; elasticità, plasticità, viscosità, resistenza a fatica; criteri di resistenza (stato limite e coefficiente di sicurezza; criterio di Tresca, criterio di HuberHencky-Mises). Teoria delle strutture. Deformata elastica delle travi ad asse rettilineo, formula generale dello spostamento; sistemi di travi (metodo delle forze e metodo degli spostamenti per la risoluzione delle strutture iperstatiche); linee di influenza. Stabilità dell'equilibrio. Introduzione alla stabilità dell'equilibrio elastico; l'asta caricata di punta; influenza dell'eccentricità del carico e di difetti, instabilità indotta da distorsione termica a farfalla; il metodo omega.

La sicurezza strutturale. Metodi di misura della sicurezza: tensioni ammissibili e stati limite. Resistenze ed azioni caratteristiche. Coefficienti di sicurezza. Combinazione dei carichi. Normativa Tecnica vigente. Le costruzioni in acciaio. Proprietà meccaniche dell'acciaio da carpenteria. Comportamento di elementi strutturali a parete piena, verifica delle deformazioni e della resistenza. Unioni di elementi strutturali: bullonature e saldature. Instabilità di elementi compressi. Normativa Tecnica vigente. Le costruzioni miste acciaio-calcestruzzo. Proprietà meccaniche del calcestruzzo. Omogeneizzazione della sezione. Studio dei componenti strutturali soggetti a flessione e taglio. Connessioni. Normativa Tecnica vigente. Le costruzioni in cemento armato. Studio dei componenti strutturali sottoposti a sollecitazioni normali (compressione e trazione), flessione semplice retta e deviata, flessione composta, presso-flessione. La fessurazione degli elementi tesi ed inflessi. Le deformazioni degli elementi in C.A.. Disposizioni costruttive delle armature nei componenti strutturali e nei loro collegamenti. Normativa Tecnica vigente. Cenni sulle costruzioni in legno. Le caratteristiche del materiale. I collegamenti. Tipologie strutturali. Normativa Tecnica vigente. Progettazione e verifica strutturale delle costruzioni civili e industriali. Organismi strutturali in acciaio, cemento armato, legno e muratura: analisi dei carichi, predimensionamento e verifica di strutture reali. Elementi strutturali di fondazione e di elevazione. Strutture di sostegno dei terreni



(dimensionamento e verifiche di stabilità). Nozioni di costruzioni in zona sismica. Cenni sul comportamento di edifici civili e industriali nei confronti delle azioni orizzontali: applicazioni con riferimento a strutture semplici. Nozioni relative ai dissesti nelle costruzioni. Cenni relativi al consolidamento delle costruzioni.

## **2. Ingegneria elettrica ed energetica**

Teoria dei circuiti lineari. I circuiti e le grandezze fondamentali: carica elettrica, tensione e differenza di potenziale, corrente elettrica; potenza ed energia elettrica. Le leggi di Kirchhoff: circuiti a parametri concentrati. Circuiti in regime stazionario: metodi per la soluzione delle reti, la trasformazione stella-triangolo. I bipoli e le loro caratteristiche. Circuiti in regime sinusoidale. Sistemi trifasi. Elementi di Macchine elettriche. Rendimento e perdite. Campo magnetico rotante. Il trasformatore: caratteristiche costruttive e principi di funzionamento; trasformatore ideale e circuito equivalente; prove a vuoto e in c.c.; parallelo di trasformatori; autotrasformatore; trasformatore trifase. Macchine asincrone: caratteristiche costruttive e principi di funzionamento; circuito elettrico equivalente; avviamento; cenni al motore monofase. Macchine sincrone: caratteristiche costruttive e principi di funzionamento come generatore e compensatore (cenni). Macchine a corrente continua: caratteristiche costruttive e principi di funzionamento come motore e generatore. Elementi di Impianti elettrici e sicurezza elettrica. Generalità sugli impianti: la produzione dell'energia elettrica; la trasmissione e la distribuzione; Linee elettriche: tipologie; schemi equivalenti; dimensionamento delle linee. Sistemi elettrici di potenza: sistemi elettrici in corrente alternata e in corrente continua; principali dispositivi di manovra e protezione: tipologie e caratteristiche (interruttore, sezionatore, contattore, fusibile, relé,). Sicurezza nei sistemi elettrici: principi di sicurezza elettrica; contatti diretti e indiretti; impianti di messa a terra, dispersori. Impianti elettrici utilizzatori: Generalità sugli impianti di media tensione e bassa tensione; Sistemi di distribuzione in bassa tensione: TT, TN, IT. Alimentazione di sicurezza e illuminazione di sicurezza. Principali norme tecniche sugli impianti elettrici.

## **3. Ingegneria industriale e meccanica**

Cenni di Termodinamica applicata. Proprietà generali della termofluidodinamica, principi di conservazione della massa e dell'energia. Moto dei fluidi nei condotti a sezione variabile. Moti relativi, equazione d'Eulero. Pompe centrifughe. Tipologie, campi di impiego e criteri di scelta, curve caratteristiche; esempi di progettazione preliminare. Ventilatori, soffianti e compressori centrifughi e assiali, campi di impiego e criteri di scelta, curve caratteristiche, fenomeni di instabilità funzionale. Pompe e motori idraulici volumetrici. Cenni di trasmissioni idrostatiche. Ventilatori, soffianti e compressori centrifughi e assiali. Tipologie, campi di impiego e criteri di scelta, curve caratteristiche. Turbine a vapore e a gas. Funzionamento ideale e reale di stadi di turbina. Schemi impiantistici e dettagli costruttivi dei turbomotori. Cenni alla regolazione degli impianti a gas e a vapore Turbine idrauliche. Classificazione. Lavoro, potenza e rendimenti. Curve caratteristiche. Numero di giri e portata specifici. Numero di giri caratteristico. Turbine Pelton, Francis e Kaplan. Impianti a vapore. Cicli e schemi di impianti.



Ciclo Rankine. Mezzi per aumentare il rendimento del ciclo Rankine. Cicli a rigenerazione. Condensatori. Generatori di vapore Impianti turbogas. Costituzione e principi di funzionamento. Ciclo ideale semplice e rigenerativo: rendimenti e potenza. Gas termicamente perfetti. Ciclo reale semplice e rigenerativo: rendimenti e potenza. Impianti combinati e cogenerazione. Classificazione. Costituzione degli impianti combinati: rendimenti e potenza. Principi della cogenerazione di energia elettrica e termica; rendimenti, potenze termica e meccanica.

Cinematica delle macchine e dei meccanismi. Richiami del moto del punto e del corpo rigido. Teoremi di Coriolis e di Rivals. Centro di istantanea rotazione e polari del moto. Catene cinematiche chiuse: coppie cinematiche, meccanismi articolati, analisi cinematica con l'uso dei numeri complessi: manovellismo ordinario, quadrilatero articolato, meccanismi a glifo mobile, croce di Malta. Catene cinematiche aperte: meccanismi spaziali e manipolatori. Dinamica delle macchine e dei meccanismi. Forze agenti nelle macchine. Forze di contatto. Attrito ed aderenza. Attrito volvente. Usura. Azioni scambiate tra solidi e fluidi. Studio dell'equilibrio dinamico e bilanci di potenze. Potenze dissipate e rendimento. Diversi tipi di moto. Diagrammi caratteristici di motori ed utilizzatori. Trasmissioni, moto diretto e moto retrogrado. Regime periodico, irregolarità periodica e volano. Equilibramento dei rotori e delle macchine alternative. Vibrazioni meccaniche. Fenomeni vibratorii elementari, sistemi ad un grado di libertà, isolamento delle vibrazioni. Organi di macchine. Principali famiglie di organi di macchine, classificandole in base alla morfologia, caratteristiche di funzionamento e considerazioni progettuali e di scelta: cuscinetti volventi; camme; ruote di frizione; ruote dentate; rotismi epicicloidali; trasmissione a cinghia e puleggia; giunti; innesti; freni.