

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. /2023	Data :
	Pagina: 1 di 5
Oggetto: Bando n. 12/2023- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 22 mesi, da destinare al progetto Sardinia Deep Space Antenna (SDSA) e del Sardinia Deep Space Antenna Research Center (SDSA RC), nell'ambito dell'Accordo ex art. 15 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 tra ASI, il proponente INAF e il co-partecipante CNR per il coordinamento delle attività progettuali e per l'attuazione del progetto EMM: Earth-Moon-Mars nonché per l'individuazione e attribuzione di tutte le responsabilità a questo connesse.	

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 128 recante *"Riordino dell'Agenzia Spaziale Italiana (ASI)"* e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 recante *"Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165"* e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 recante *"Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124"* e successive modifiche;
- la Legge 11 gennaio 2018, n. 7 recante *"Misure per il coordinamento della politica spaziale e aerospaziale e disposizioni concernenti l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia spaziale italiana"* e successive modifiche;
- l'art. 30 (*Riordino dell'Agenzia spaziale italiana e del settore spaziale e aerospaziale*) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 recante *"Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)"* così come convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79;
- lo Statuto dell'ASI;
- il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità;
- il Regolamento di Organizzazione e di Funzionamento;
- il Regolamento del Personale;
- il Documento di Visione Strategica per lo Spazio 2020-2029 (DVSS) approvato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 26/2020 del 20 febbraio 2020;
- il Piano Triennale di Attività 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 52/2022 del 28 aprile 2022;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 3 del 27 gennaio 2023;
- il preventivo finanziario decisionale 2023 con allegato il preventivo finanziario gestionale 2023 ed il bilancio triennale 2023-2025;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 29 marzo 2021 avente ad oggetto: *"Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Spaziale Italiana (ASI)"*;

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. /2023	Data :
	Pagina: 2 di 5
<p>Oggetto: Bando n. 12/2023- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 22 mesi, da destinare al progetto Sardinia Deep Space Antenna (SDSA) e del Sardinia Deep Space Antenna Research Center (SDSA RC), nell'ambito dell'Accordo ex art. 15 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 tra ASI, il proponente INAF e il co-partecipante CNR per il coordinamento delle attività progettuali e per l'attuazione del progetto EMM: Earth-Moon-Mars nonché per l'individuazione e attribuzione di tutte le responsabilità a questo connesse.</p>	

VISTI:

- il D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"* e s.m.i.;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi"* e s.m.i.;
- il D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171, in particolare l'allegato n. 1;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi"* e s.m.i.;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 *"Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"* e s.m.i.;
- il D. Lgs 7 marzo 2005, n. 82 *"Codice dell'amministrazione digitale"* e s.m.i.;
- il D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"*, come modificato dal D. Lgs 25 gennaio 2010 n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE;
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"* e s.m.i.;
- la Legge 18 giugno 2009, n. 69 ed in particolare l'art. 32, comma 1, concernente l'eliminazione degli sprechi relativi al mantenimento di documenti in forma cartacea;
- il D. Lgs 15 marzo 2010, n. 66 *"Codice dell'ordinamento militare"*, come modificato dal D. Lgs 31 dicembre 2012, n. 248, concernente le riserve di posti nei concorsi pubblici in favore dei militari volontari delle Forze Armate;
- la direttiva del Ministro della pubblica amministrazione e della semplificazione n. 14/2011 per l'applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'art. 15, della legge 12 novembre 2011, n. 183;
- la Legge n. 35 del 4 aprile 2012 *"Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo"* ed in particolare l'art. 8 c. 1;
- il D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la Direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. /2023	Data :
	Pagina: 3 di 5
<p>Oggetto: Bando n. 12/2023- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 22 mesi, da destinare al progetto Sardinia Deep Space Antenna (SDSA) e del Sardinia Deep Space Antenna Research Center (SDSA RC), nell'ambito dell'Accordo ex art. 15 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 tra ASI, il proponente INAF e il co-partecipante CNR per il coordinamento delle attività progettuali e per l'attuazione del progetto EMM: Earth-Moon-Mars nonché per l'individuazione e attribuzione di tutte le responsabilità a questo connesse.</p>	

- la Legge 23 dicembre 2005, n. 266 e s.m.i. e, in particolare l'art. 1, comma 188, che dispone che: *"Per gli enti di ricerca, l'Istituto superiore di sanità (ISS), l'Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro (ISPESL), l'Agenzia per i servizi sanitari regionali (ASSR), l'Agenzia italiana del farmaco (AIFA), l'Agenzia spaziale italiana (ASI), l'Ente per le nuove tecnologie, l'energia e l'ambiente (ENEA), il Centro nazionale per l'informatica nella pubblica amministrazione (CNIPA), nonché per le università e le scuole superiori ad ordinamento speciale e per gli istituti zooprofilattici sperimentali, sono fatte comunque salve le assunzioni a tempo determinato e la stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'attuazione di progetti di ricerca e di innovazione tecnologica ovvero di progetti finalizzati al miglioramento di servizi anche didattici per gli studenti, i cui oneri non risultino a carico dei bilanci di funzionamento degli enti o del Fondo di finanziamento degli enti o del Fondo di finanziamento ordinario delle università"*;
- l'art. 23 del D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 *"Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183."* che dispone (...) *I contratti di lavoro a tempo determinato che hanno ad oggetto in via esclusiva lo svolgimento di attività di ricerca scientifica possono avere durata pari a quella del progetto di ricerca al quale si riferiscono. (...)*;
- il CCNL EPR del 07/10/1996, ed in particolare l'art. 15 *"Assunzioni a tempo determinato"*;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018 del 19 aprile 2018 ed in particolare:
 - o l'art. 1, comma 10, che dispone: *"Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, in quanto compatibili con le suddette disposizioni e con le norme legislative, nei limiti del D.lgs. n. 165/2001"*;
 - o l'art. 83 rubricato *"Contratto di lavoro a tempo determinato"*;
 - o l'art. 84 rubricato *"Trattamento economico-normativo del personale con contratto a tempo determinato"*;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza per l'Italia (PNRR), presentato alla Commissione

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. /2023	Data :
	Pagina: 4 di 5
Oggetto: Bando n. 12/2023- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 22 mesi, da destinare al progetto Sardinia Deep Space Antenna (SDSA) e del Sardinia Deep Space Antenna Research Center (SDSA RC), nell'ambito dell'Accordo ex art. 15 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 tra ASI, il proponente INAF e il co-partecipante CNR per il coordinamento delle attività progettuali e per l'attuazione del progetto EMM: Earth-Moon-Mars nonché per l'individuazione e attribuzione di tutte le responsabilità a questo connesse.	

Europea in data 30 aprile 2021 ai sensi dell'art. 18 del Regolamento (UE) n. 2021/241;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 15 settembre 2021, recante le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale nonché dei milestone e target degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel PNRR necessari per la rendicontazione alla Commissione Europea;

VISTO il DPCM del 21 dicembre 2021, registrato alla Corte dei conti (n. 161 del 26 gennaio 2022) con il quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha garantito il finanziamento della programmazione pluriennale delle attività dell'ASI per il periodo 2021-2026 per le seguenti aree programmatiche: Telecomunicazioni e Navigazione, Osservazione della Terra, Tecnologie a nano-satelliti, Esplorazione ed infrastrutture orbitanti, Scienza ricerca e formazione e Infrastrutture di terra;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ASI n. 178/2020 del 29 settembre 2020 che ha autorizzato l'apertura di una sede dell'Agenzia Spaziale Italiana in Sardegna, denominata Sardinia Deep Space Antenna Research Center, presso l'immobile "Centro di Formazione", in corso di costruzione nell'ambito dei lavori di completamento del Campus della Scienza, della Tecnica e dell'Ambiente nel Comune di Selargius, una volta completata la sua costruzione resa conforme alle modifiche apportate al progetto derivanti dalle necessità logistiche dell'ASI e la sottoscrizione della Convenzione tra l'ASI e il Comune di Selargius per la concessione all'ASI del suddetto immobile in comodato di uso;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'ASI n. 5/2022 del 15 febbraio 2022 che ha approvato la partecipazione dell'ASI all'avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali per "Rafforzamento e creazione di Infrastrutture di Ricerca" da finanziare nell'ambito del PNRR - Decreto MUR n. 3264 del 28 dicembre 2021, con i seguenti tre progetti: a. Einstein Telescope; b. Osservatorio Lunare ("EMM"); c. Rome Technopole";

VISTO il decreto n. 1/2022 del 24 febbraio 2022 con cui il Presidente dell'ASI, in attuazione della sopra citata deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 5/2022, ha approvato, tra gli altri, l'Accordo ex art. 15 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 tra ASI, il proponente INAF e il co-partecipante

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO N. /2023	Data :
	Pagina: 5 di 5
Oggetto: Bando n. 12/2023- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 22 mesi, da destinare al progetto Sardinia Deep Space Antenna (SDSA) e del Sardinia Deep Space Antenna Research Center (SDSA RC), nell'ambito dell'Accordo ex art. 15 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 tra ASI, il proponente INAF e il co-partecipante CNR per il coordinamento delle attività progettuali e per l'attuazione del progetto EMM: Earth-Moon-Mars nonché per l'individuazione e attribuzione di tutte le responsabilità a questo connesse.	

CNR per *“il coordinamento delle attività progettuali e per l'attuazione del progetto "EMM: Earth-Moon-Mars" nonché per l'individuazione e attribuzione di tutte le responsabilità a questo connesse”*;

VISTA la Deliberazione de Consiglio di Amministrazione ASI n. 224/2022 del 19 dicembre 2022, recante *“Approvazione delle attività inerenti l'avvio del progetto Sardinia Deep Space Antenna (SDSA) e del Sardinia Deep Space Antenna Research Center (SDSA RC)”* e, in particolare, il punto 3): *“di autorizzare l'avvio del progetto EMM mediante: (...) c) l'emissione di un bando di concorso per n. 9 posizioni a tempo determinato di cui n. 2 nel profilo di collaboratore tecnico e n. 7 nel profilo di Tecnologo di III livello, a cura della Direzione Risorse Umane (DRU)”*;

VISTA la Relazione prot. CI-DRU-2023-450 del 21/04/2023, di accompagnamento al presente Bando;

DECRETA

L'indizione del Bando di concorso in oggetto, il cui testo è allegato e parte integrante del presente provvedimento.

Fabrizio Tosone

Bando n. 12/2023– Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 22 mesi, da destinare al progetto Sardinia Deep Space Antenna (SDSA) e del Sardinia Deep Space Antenna Research Center (SDSA RC), nell'ambito dell'Accordo ex art. 15 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 tra ASI, il proponente INAF e il co-partecipante CNR per "il coordinamento delle attività progettuali e per l'attuazione del progetto "EMM: Earth-Moon-Mars" nonché per l'individuazione e attribuzione di tutte le responsabilità a questo connesse".

Art.1 - Oggetto e requisiti di partecipazione

1. È indetto un bando di concorso, per titoli ed esami, volto al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di CTER, del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 22 mesi, da destinare al progetto Sardinia Deep Space Antenna (SDSA) e del Sardinia Deep Space Antenna Research Center (SDSA RC), nell'ambito dell'Accordo ex art. 15 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 tra ASI, il proponente INAF e il co-partecipante CNR per "il coordinamento delle attività progettuali e per l'attuazione del progetto "EMM: Earth-Moon-Mars" nonché per l'individuazione e attribuzione di tutte le responsabilità a questo connesse".
2. Per ciascun profilo, sono indicati, nell'Allegato 1: il codice identificativo, il numero di posizioni, la sede di lavoro, la durata del contratto, le attività oggetto del contratto stipulando e i requisiti specifici di partecipazione;
3. I relativi contratti dovranno avere, in ogni caso, una durata congruente con la data di conclusione del progetto "EMM: Earth-Moon-Mars" che, ad oggi, risulta essere il 30/06/2025;
4. È facoltà dell'ASI, in considerazione della scadenza del progetto di cui al precedente comma 3, qualora gli iter selettivi si concludano più tardi della data utile a consentire una durata contrattuale di 22 mesi, ridurre proporzionalmente il periodo di assunzione;
5. I contratti potranno eventualmente essere prorogati oltre il termine di conclusione di cui al comma 3, a fronte sia della posticipazione della data conclusiva del progetto "EMM: Earth-Moon-Mars", sia della disponibilità sui relativi fondi e comunque non oltre la nuova data conclusiva del progetto stesso;
6. Il testo integrale del presente Bando è pubblicato ai sensi dell'art. 12 seguente.
7. Possono partecipare alla selezione i cittadini italiani o dei paesi dell'Unione Europea che siano in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:
 - a) età non superiore a 65 anni;
 - b) idoneità fisica a svolgere l'attività prevista per i posti a concorso;
 - c) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (per i soli cittadini italiani);
 - d) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
 - e) avere adeguata conoscenza della lingua italiana (per i soli candidati di cittadinanza diversa da quella italiana);

- f) essere in possesso dei requisiti specifici, indicati nell'Allegato 1, relativamente al profilo per il quale si concorre;
8. L'accertamento del possesso dei requisiti di cui al precedente comma 7, lett. da a) a e) e punti i. e ii. (limitatamente al possesso di 2 anni di esperienza lavorativa) contenuto, per ciascun profilo, nell'Allegato 1, è effettuato dal Responsabile del Procedimento di cui al successivo art. 11 del presente Bando.
9. L'accertamento della pertinenza, rispetto all'attività oggetto del contratto stipulando, del requisito di cui al punto ii. (2 anni di esperienza lavorativa), contenuto, per ciascun profilo, nell'Allegato 1, è demandato al giudizio insindacabile della Commissione esaminatrice di cui al successivo art. 4 del presente Bando.

Art. 2 - Domanda di partecipazione

1. Nell'ambito della presente selezione è possibile concorrere per tutti i profili, purché vengano presentate domande distinte (una domanda per ciascun profilo).
2. A pena di esclusione, la domanda di partecipazione alla procedura dovrà essere presentata in formato PDF mediante invio da un indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) intestata al candidato, all'indirizzo concorsi@asi.postacert.it ;
Nell'oggetto della mail dovrà essere riportata la seguente dicitura "*Domanda di partecipazione al bando di concorso n. 12/2023 – codice ...*", specificando il codice del profilo per il quale si concorre.
Le domande dovranno essere presentate entro e non oltre il termine perentorio di trenta giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso della presente procedura nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie Speciale "Concorsi ed esami"-. Qualora tale termine venga a cadere di sabato o in un giorno festivo, si intenderà protratto al primo giorno non festivo immediatamente seguente.
3. La validità della presentazione della domanda di partecipazione è attestata dalla "Ricevuta di avvenuta consegna" che, a pena di esclusione, deve pervenire alla casella PEC personale del mittente entro le ore 23:59:59 dell'ultimo giorno utile per la presentazione delle candidature di cui al comma precedente; è onere del mittente verificare la ricezione sulla propria PEC di tale conferma, rilasciata dal sistema telematico, quale prova che il messaggio inviato sia stato correttamente consegnato al destinatario (ASI) in tempo utile;
Non saranno ammessi alla selezione i candidati le cui domande, per qualsiasi motivo, risulteranno presentate dopo il termine suddetto.
4. La domanda di partecipazione dovrà essere redatta in lingua italiana, utilizzando il modello in Allegato A, ed essere sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione, con firma autografa o con firma digitale. Il candidato deve allegare copia di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità; ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda.
5. Resta esclusa qualsiasi diversa forma di inoltro e presentazione delle domande e dei relativi allegati.

6. Non possono partecipare al concorso:
 - a) coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico;
 - b) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente e insufficiente rendimento;
 - c) coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
 - d) coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
 - e) coloro che siano temporaneamente inabilitati o interdetti, per il periodo di durata dell'inabilità o dell'interdizione;
 - f) i dipendenti dello Stato o di enti pubblici collocati a riposo.
7. Nella domanda il candidato, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, deve indicare, con chiarezza e precisione, sotto la propria personale responsabilità:
 - a) il codice del profilo per il quale si desidera concorrere;
 - b) il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita;
 - c) il codice fiscale;
 - d) la residenza;
 - e) la cittadinanza;
 - f) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto oppure i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - g) di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
 - h) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico ovvero precisando, in caso contrario, quali condanne penali abbia riportato nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo del reato; la dichiarazione deve essere resa comunque, anche se negativa;
 - i) il possesso del titolo di studio richiesto, di cui al punto i. dell'Allegato 1, relativamente al profilo per il quale si concorre, con l'esatta indicazione dell'anno di conseguimento, dell'Istituto presso il quale è stato conseguito e della votazione riportata;
 - j) il possesso dell'ulteriore requisito specifico richiesto, di cui al punto ii. dell'Allegato 1, relativamente al profilo per il quale si concorre;
 - k) il possesso della conoscenza dell'informatica e della lingua inglese, come richiesta, dall'art. 1, comma 3, lett. f), punti iii) e iv) del presente bando;
 - l) la conoscenza della lingua italiana;
 - m) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato; la dichiarazione deve essere resa comunque, anche se negativa;

- n) di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (per i soli cittadini italiani);
- o) di possedere l'idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato all'impiego al quale il concorso si riferisce;
- p) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016;
- q) l'indirizzo PEC personale al quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione;
- r) gli eventuali titoli di precedenza/preferenza posseduti, ai sensi della vigente normativa, da far valere a parità di merito tra quelli previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487; dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione pena la non valutazione dei medesimi;
- s) l'eventuale necessità di ausili in sede di esame, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992 n. 104, in relazione alle specifiche disabilità;
- t) l'eventuale necessità in sede di esame di misure dispensative e/o strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

8. Alla domanda il candidato deve allegare:

a) il **Curriculum vitae et studiorum** (di seguito, CV), in formato standardizzato Europass, redatto in lingua italiana e sottoscritto, in forma autografa o digitale; in calce al Curriculum dovrà essere riportata la dichiarazione: "*Le informazioni contenute nel presente Curriculum vitae et studiorum sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci*";

b) un **curriculum professionale strutturato**, redatto seguendo il modello di cui all'**Allegato B**, nel quale il candidato indicherà i titoli utili ai fini della valutazione, dettagliatamente specificati nell'**Allegato D** che costituisce parte integrante del presente bando.

Il predetto **Allegato B** deve essere redatto in modo analitico e contenere tutti gli elementi che la rendano utilizzabile ai fini della selezione, affinché possano essere utilmente valutati i titoli indicati nella dichiarazione medesima¹;

c) un **estratto anonimo del CV**, redatto seguendo il modello di cui all'**Allegato C**, nel quale il candidato indicherà il requisito di partecipazione di cui all'art. 1, comma 3, lett. f), punto ii., del presente Bando, relativamente al profilo per il quale si concorre;

d) **fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità**;

9. Il candidato non dovrà produrre alcuna ulteriore documentazione secondo quanto previsto all'art. 15 L. 183/2011: "*Ai sensi dell'art. 15 della Legge 183/2011 è fatto divieto di esibire alle pubbliche amministrazioni ed ai privati gestori di pubblici servizi, certificati concernenti stati, fatti e qualità personali*

¹ Le date debbono essere riportate nel formato gg/mm/aaaa. Laddove, a titolo di esempio, un'esperienza venga descritta come svolta dal 2000 al 2004, senza specificare il mese ed il giorno per ciascuna data, la Commissione giudicatrice considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione ovvero dal 31/12/2000 al 01/01/2004.



che sono, pertanto, sempre sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e dell'atto di notorietà o (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)".

10. Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda da parte dei candidati che abbiano omesso, totalmente o in modo parziale, la documentazione da allegare alla domanda stessa in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.
11. L'ASI si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli generalizzati o a campione sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati nelle domande e nel CV. Pertanto le notizie riportate nella domanda e nel CV devono contenere tutte le indicazioni necessarie per poter effettuare i suddetti controlli.
12. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nei suoi allegati hanno valore di autocertificazione, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 2000; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'articolo 76 del suddetto D.P.R. n. 445/2000.
13. Ogni eventuale variazione di indirizzo deve essere tempestivamente comunicata dal candidato a mezzo PEC all'indirizzo: concorsi@asi.postacert.it. L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande, dovuta a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta o incompleta indicazione del recapito da parte del candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda.

Art. 3 – Esclusioni

1. Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:
 - a) l'inoltro della domanda oltre i termini di cui all'art. 2 del presente bando;
 - b) l'inoltro della domanda in forme diverse da quelle indicate all'art. 2 del presente bando;
 - c) il ricadere in una delle condizioni di inammissibilità della partecipazione al concorso, di cui all'art. 2, comma 6, del presente bando;
 - d) la mancanza, anche parziale, delle informazioni richieste all'art. 2, comma 7, lettere da a) a p) del presente bando;
 - e) la mancata sottoscrizione della domanda, in forma autografa o digitale;
 - f) l'omessa inclusione della fotocopia di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità in allegato alla domanda;
 - g) il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti specifici – dettagliati, per ciascun profilo, nell'Allegato 1 - di cui all'art. 1, comma 7, lettera f), del presente bando;
 - h) la mancata allegazione del CV, dell'allegato B e dell'estratto anonimo del CV, di cui all'art. 2, comma 8, lettere a., b. e c., del presente bando, da accludere alla domanda di partecipazione alla selezione;
 - i) l'omissione dell'autorizzazione al trattamento dei dati di cui all'art. 10 del presente bando.
2. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva.
3. L'esclusione dalla selezione è disposta con provvedimento del Direttore Generale su proposta motivata del Responsabile del Procedimento, che accerta i motivi che determinino l'esclusione.

4. L'esclusione può essere disposta in qualsiasi momento. Qualora i motivi che determinino l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento della selezione, l'adozione del provvedimento di esclusione comporta la automatica decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione stessa.

Art. 4 – Commissioni esaminatrici

1. Il Direttore Generale dell'ASI nomina con proprio provvedimento una o più Commissioni esaminatrici, sulla base di:
 - il numero delle domande pervenute,
 - il livello di complementarietà tra i profili banditi, con riferimento alle attività oggetto del contratto stipulando.
2. Ciascuna Commissione è composta da un Presidente, ulteriori componenti, in numero compreso tra due e quattro; e da un segretario con funzioni di verbalizzazione.
3. Il decreto di nomina di ciascuna Commissione è pubblicato sulla pagina del sito web del ASI: https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/.
4. Ciascuna Commissione, nel corso della prima riunione, stabilisce i criteri di valutazione dei titoli, della prova scritta e della prova colloquio.

Art. 5 – Titoli valutabili e prove d'esame

1. La selezione è per titoli ed esami. Gli esami consistono in una prova scritta ed una prova orale.
2. Per la valutazione, ciascuna Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, di 90 punti:
 - titoli fino ad un massimo di 30 punti;
 - prove d'esame, complessivamente, fino ad un massimo di 60 punti (30 punti per la prova scritta e 30 punti per la prova orale).
3. Le categorie dei titoli valutabili sono quelle riportate nell'**Allegato D** che costituisce parte integrante del presente bando. Ciascuna Commissione esaminatrice preciserà i punti attribuibili nell'ambito delle categorie di titoli di cui all'**Allegato D**.
4. La Commissione esaminatrice valuta esclusivamente i titoli dichiarati dai candidati all'interno del curriculum strutturato secondo il modello **Allegato B**, attribuendo a ciascuno di essi i relativi punteggi, secondo i criteri precedentemente stabiliti.
5. Non sono valutabili i titoli costituenti requisiti per l'accesso al presente concorso.
6. Saranno valutati i titoli posseduti dal candidato alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.
7. La valutazione dei titoli è effettuata dopo la prova scritta e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

8. Alla prova scritta sono ammessi i candidati che, avendo inviato candidature valide, siano risultati in possesso dei requisiti generali, di cui all'art. 1, comma 4, lettere da a) ad e) e specifici, di cui all'art. 1, comma 4, lettera f) e all'Allegato 1, del presente Bando, relativamente al profilo per il quale si concorre.
9. Il diario della prova scritta sarà comunicato ai candidati all'indirizzo PEC indicato nella domanda, con almeno quindici giorni di anticipo, nonché pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia al link https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/.
10. Per ciascun profilo, la prova scritta, in lingua italiana, consiste in un test di natura tecnica, articolato su una o più tracce, a carattere teorico e/o applicativo, atto a verificare il possesso della conoscenza delle discipline e delle competenze specifiche attinenti le attività oggetto del contratto stipulando, indicate nell'Allegato 1 del presente Bando, relativamente al profilo per il quale si concorre.
11. Per essere ammessi alla prova scritta i candidati devono presentare un valido documento di identità personale. I candidati che non si presentino a sostenere la prova scritta nei giorni stabiliti decadono da ogni diritto alla partecipazione.
12. Durante la prova scritta i candidati non possono introdurre nella sede d'esame carta da scrivere, appunti manoscritti e possono consultare soltanto i dizionari e testi di legge non commentati e autorizzati dalla Commissione esaminatrice. L'uso di telefoni cellulari e comunque ogni tipo di comunicazione con l'esterno comporta l'esclusione dal concorso.
13. La prova scritta è valutata in trentesimi. Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che riportino nella prova scritta un punteggio pari ad almeno 21/30.

Art. 6 - Colloquio

1. Il colloquio, in lingua italiana, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali/comportamentali (soft skills) e professionali richiesti, in relazione al profilo per il quale si concorre, verte su:
 - a) le specifiche materie di cui alle funzioni, agli ambiti di attività e alle competenze richieste, come indicate nel bando di concorso;
 - b) le materie oggetto della prova scritta;
 - c) le attività e le esperienze professionali svolte dal candidato;
2. In sede di colloquio, ai sensi all'art. 37, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, vengono altresì accertate, mediante prove di idoneità:
 - a) la conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti;
 - b) la conoscenza della lingua inglese;attribuendo, per queste verifiche, il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.
3. Il diario del colloquio e i punteggi riportati nella prova scritta e nella valutazione dei titoli sono comunicati ai candidati all'indirizzo PEC indicato nella domanda, con almeno venti giorni di anticipo. Il diario del colloquio è altresì pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia al link https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/.

4. Per essere ammessi alla prova di esame i candidati devono presentare un valido documento di identità personale. I candidati che non si presentino a sostenere la prova orale nei giorni fissati decadono da ogni diritto alla partecipazione.
5. La prova orale è valutata in trentesimi e si intende superata se il candidato ha conseguito un punteggio non inferiore a 21/30 ed un giudizio "POSITIVO" in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell'informatica.
6. Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione esaminatrice forma immediatamente l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata. Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, è affisso, nel medesimo giorno, in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame.
7. La votazione complessiva riportata da ciascun candidato è data dalla somma dei seguenti elementi:
 - a) punteggio conseguito nella valutazione dei titoli;
 - b) punteggio riportato nella prova scritta;
 - c) punteggio ottenuto nel colloquio.
8. Ciascuna Commissione, al termine dei lavori forma la graduatoria di merito con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato.

Art. 7 - Titoli di riserva e/o preferenza

1. I candidati che abbiano superato la prova orale e che intendano far valere i titoli di riserva e/o preferenza a parità di merito, espressamente indicati in domanda, tra quelli previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, devono inviare al Responsabile del procedimento di cui all'art. 11 del presente bando all'indirizzo PEC: concorsi@asi.postacert.it, entro il termine perentorio di quindici giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la suddetta prova, dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, attestanti il possesso dei predetti titoli alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Art. 8 - Regolarità degli atti - Approvazione graduatoria e nomina dei vincitori

1. Il Responsabile del procedimento del presente Bando, entro il termine di trenta giorni dalla consegna degli atti da parte di ciascuna Commissione, accerta la regolarità formale degli atti medesimi.
2. Il Direttore Generale approva la graduatoria e nomina i vincitori.
3. Il provvedimento di cui al comma 2 sono pubblicati sul sito istituzionale dell'ASI al link https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/, e da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative.

Art. 9 - Assunzione in servizio

1. I candidati che risultino vincitori delle selezioni di cui al presente Bando sono invitati a sottoscrivere con l'ASI apposito contratto individuale di lavoro, previa verifica dei requisiti previsti dall'art. 1 del presente Bando, secondo le modalità previste dalla normativa contrattuale.
2. L'inquadramento verrà effettuato nel profilo professionale di CTER, del livello professionale VI, con il trattamento economico previsto dal vigente CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021.
3. I vincitori devono presentare, nei modi e nei tempi previsti dall'Unità Pianificazione Sviluppo e Reclutamento, la documentazione richiesta con la lettera di assunzione.
4. I vincitori che, nel termine stabilito, non prendano servizio, senza giustificato motivo, sono dichiarati decaduti dall'impiego.
5. Sulla base di quanto previsto dall'art. 55-quater del d.lgs. n. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche e integrazioni, in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, trova applicazione la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso.

Art. 10 - Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, i dati personali forniti sono trattati per le esclusive finalità di gestione del presente bando e per le successive previste, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate nei modi e nei limiti, anche temporali, necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.
2. L'autorizzazione al trattamento di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.
3. L'interessato gode dei diritti di cui al Capo III del citato Regolamento, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di far rettificare, cancellare, limitare i propri dati nelle modalità e nei casi ivi stabiliti, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi connessi alla sua situazione particolare. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'ASI, contattando il Responsabile della Protezione dei dati personali dell'ASI all'indirizzo Agenzia Spaziale Italiana – Responsabile della Protezione dei dati personali, via del Politecnico snc, 00133 Roma, o all'indirizzo di posta elettronica rpd@asi.it.

Art. 11 - Responsabile del procedimento

1. Il Responsabile del procedimento è la dr.ssa Federica Iafolla, Responsabile dell'Unità Pianificazione, Sviluppo e Reclutamento – Direzione Risorse Umane
2. Qualsiasi comunicazione dovrà avvenire per iscritto all'indirizzo e-mail: responsabileprocedimentorum@asi.it, eccettuato l'invio della domanda che avverrà secondo le indicazioni di cui all'art. 2 del presente Bando.

Art. 12 - Pubblicità e diffusione



1. Il presente Bando è pubblicato integralmente sulla pagina del sito https://www.asi.it/concorsi_e_opportunita/concorsi/, con avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana

Art. 13 - Norme finali

1. L'Agenzia Spaziale Italiana non prevede il rimborso di eventuali spese sostenute dai candidati per la partecipazione alle prove della selezione.
2. Il presente Bando costituisce lex specialis, pertanto l'invio di domanda di partecipazione alla selezione costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, da parte del candidato di tutte le disposizioni contenute nel presente Bando, con particolare riferimento al successivo comma 3 del presente articolo.
3. L'Agenzia Spaziale Italiana si riserva la facoltà – anche sulla base di possibili effetti di novelle legislative o regolamentari e/o di sopravvenute esigenze organizzative e di servizio - di non dar corso alla procedura in oggetto o di non dargli seguito, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa.
4. Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando si applicano le disposizioni previste dalla normativa vigente.

CODICE PROFILO	CTER1
NUMERO POSIZIONI	1
DURATA CONTRATTO	A tempo determinato (22 mesi). Il contratto dovrà avere, in ogni caso, una durata congruente con la data di conclusione del progetto "EMM: Earth-Moon-Mars" che, ad oggi, risulta essere il 30/06/2025.
PROFILO PROFESSIONALE E LIVELLO	CTER - VI livello professionale
SEDE DI LAVORO	ASI – Sardegna
ATTIVITA' OGGETTO DEL CONTRATTO	La risorsa selezionata dovrà garantire supporto tecnico per le attività relative al processo di realizzazione e manutenzione di sistemi a radio frequenza connessi agli interventi di upgrade della configurazione Sardinia Deep Space Antenna del Sardinia Radio Telescope. In particolare, dovrà seguire gli approvvigionamenti, il dimensionamento di sistemi e impianti, e le attività di collaudo e verifica di sistemi e impianti nelle bande X, K e Ka, dedicate a comunicazioni e ricerca spaziale.
REQUISITI	<p>Sono ammessi alla selezione i cittadini italiani o dei paesi dell'Unione Europea che siano in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti, con esclusione di ogni altro:</p> <ul style="list-style-type: none">i. Diploma di scuola superiore di secondo grado. Sono altresì ammessi i candidati che abbiano conseguito un titolo di studio all'estero dichiarato "equivalente" dalle competenti autorità scolastiche italiane o comunque che abbiano ottenuto detto riconoscimento secondo la vigente normativa in materia (art.38 D.Lgs. n.165/2001). È cura del candidato, pena l'esclusione, dimostrare la suddetta "equivalenza" mediante la produzione del provvedimento che la riconosca. Il candidato che non sia ancora in possesso del provvedimento di equivalenza dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di aver presentato la relativa richiesta. In tal caso il candidato sarà ammesso al concorso con riserva, fermo restando che l'equivalenza del titolo di studio dovrà obbligatoriamente essere presentata prima della stipula del contratto.ii. 2 anni di esperienza lavorativa attinente all'attività oggetto del contratto stipulando.iii. conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti;iv. conoscenza della lingua inglese.

Bando n. 12/2023

ALLEGATO 1

CODICE PROFILO	CTER2
NUMERO POSIZIONI	1
DURATA CONTRATTO	A tempo determinato (22 mesi). Il contratto dovrà avere, in ogni caso, una durata congruente con la data di conclusione del progetto "EMM: Earth-Moon-Mars" che, ad oggi, risulta essere il 30/06/2025.
PROFILO PROFESSIONALE E LIVELLO	CTER - VI livello professionale
SEDE DI LAVORO	ASI – Sardegna
ATTIVITA' OGGETTO DEL CONTRATTO	La risorsa selezionata dovrà garantire supporto tecnico, nella gestione e manutenzione di sistemi Software e relativo Hardware connessi agli interventi di upgrade della configurazione Sardinia Deep Space Antenna del Sardinia Radio Telescope.
REQUISITI	<p>Sono ammessi alla selezione i cittadini italiani o dei paesi dell'Unione Europea che siano in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti, con esclusione di ogni altro:</p> <ol style="list-style-type: none">i. Diploma di scuola superiore di secondo grado. Sono altresì ammessi i candidati che abbiano conseguito un titolo di studio all'estero dichiarato "equivalente" dalle competenti autorità scolastiche italiane o comunque che abbiano ottenuto detto riconoscimento secondo la vigente normativa in materia (art.38 D.Lgs. n.165/2001). È cura del candidato, pena l'esclusione, dimostrare la suddetta "equivalenza" mediante la produzione del provvedimento che la riconosca. Il candidato che non sia ancora in possesso del provvedimento di equivalenza dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di aver presentato la relativa richiesta. In tal caso il candidato sarà ammesso al concorso con riserva, fermo restando che l'equivalenza del titolo di studio dovrà obbligatoriamente essere presentata prima della stipula del contratto.ii. 2 anni di esperienza lavorativa attinente all'attività oggetto del contratto stipulando.iii. conoscenza della suite Microsoft Office o sistemi equivalenti;iv. conoscenza della lingua inglese.

All'ASI – Agenzia Spaziale Italiana
Via del Politecnico, snc
00133 Roma
concorsi@asi.postacert.it

...1...sottoscritt... (NOME e COGNOME) chiede di essere ammess... a partecipare alla selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 2 unità di personale, nel profilo di CTER, del livello professionale VI, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di 22 mesi, da destinare al progetto Sardinia Deep Space Antenna (SDSA) e del Sardinia Deep Space Antenna Research Center (SDSA RC), nell'ambito dell'Accordo ex art. 15 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 tra ASI, il proponente INAF e il co-partecipante CNR per "il coordinamento delle attività progettuali e per l'attuazione del progetto "EMM: Earth-Moon-Mars" nonché per l'individuazione e attribuzione di tutte le responsabilità a questo connesse".

A tal fine, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, dichiara:

- a) il **codice profilo** per il quale si concorre è:
- b) di essere nat.....in dataa.....;
- c) che il proprio codice fiscale è
- d) di essere residente a.....;
- e) di essere cittadino
- f) di essere iscritt.....nelle liste elettorali del comune di.....1;
- g) di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
- h) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico3;
- i) di essere in possesso del titolo di studio (DIPLOMA), conseguito il....., con la votazionepresso..... (rif: punto i), dell'Allegato 1), relativamente al profilo per il quale si concorre;
- j) di essere in possesso dell'ulteriore requisito specifico richiesto, di cui al punto ii. dell'Allegato 1, relativamente al profilo per il quale si concorre;
- k) di essere in possesso del requisito della conoscenza dell'informatica e della lingua inglese, come richiesta, dall'art. 1, comma 3, lett. f), punti iii) e iv) dell'Allegato 1, relativamente al profilo per il quale si concorre;
- l) di essere in possesso della conoscenza della lingua italiana;
- m) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- n) di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari;
- o) di possedere l'idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato all'impiego al quale il concorso si riferisce;

ALLEGATO A

- p) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016;
- q) l'indirizzo PEC personale al quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione è:
- r) di essere in possesso dei seguenti titoli riserva e/o preferenza, a parità di merito, tra quelli previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e successive modificazioni:
- s) di necessitare dei seguenti ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della L. 5 febbraio 1992 n. 104:
- t) di necessitare delle seguenti misure dispensative e/o dei seguenti strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80.

...I... sottoscritt... esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

...I... sottoscritt... allega alla presente domanda di partecipazione i seguenti documenti, che ne formano parte integrante:

- Curriculum vitae et studiorum**, debitamente sottoscritto;
- un **curriculum professionale strutturato**, redatto seguendo il modello di cui all'**Allegato B**, contenente i titoli considerati utili ai fini della valutazione, dettagliatamente specificati nell'Allegato C del bando.
- un **estratto anonimo del CV**, redatto seguendo il modello di cui all'**Allegato C**, nel quale il candidato indicherà il requisito di partecipazione di cui all'art. 1, comma 3, lett. f), punto ii., del presente Bando, relativamente al profilo per il quale si concorre;
- fotocopia (fronte – retro) di un documento di riconoscimento in corso di validità**.

Data: _____

Firma

1 Coloro che non risultano iscritti nelle liste elettorali dovranno indicare i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste stesse. Se cittadini stranieri, di godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza (vedi punto f), ovvero i motivi di mancato godimento 3 In caso contrario indicare le eventuali

Bando n. 12/2023**ALLEGATO A**

condanne riportate, gli estremi delle relative sentenze (anche nei casi in cui sia stata concessa la non menzione dei certificati rilasciati dal casellario giudiziale a richiesta di privati ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione) e i procedimenti penali eventualmente pendenti

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(art. 46 del D.P.R. 445/2000)

Il/la

sottoscritto/a _____

(cognome e nome)

nat...a _____ (____)

il _____

residente a _____ (____) in

_____ n. _____

consapevole della responsabilità penale prevista, dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

DICHIARA di essere in possesso dei seguenti titoli:

Nota:

I titoli valutabili sono indicati nell'Allegato C.

Tutti i campi presenti nelle schede, salvo la voce "Altre informazioni", sono obbligatori; la mancata compilazione di anche uno solo dei campi obbligatori, rende il titolo "non valutabile".

Le date devono essere riportate nel formato gg/mm/aaaa. Laddove, a titolo di esempio, un'esperienza venga descritta come svolta dal 2000 al 2004, senza specificare il mese ed il giorno per ciascuna data, la Commissione esaminatrice considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione, ovvero dal 31/12/2000 al 01/01/2004.

Duplicare, dove necessario, e numerare le schede mantenendo tassativamente la sequenza qui di seguito preimpostata.

A. Valorizzazione dell'esperienza (max 18 punti): documentata esperienza del candidato, che sia ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di partecipazione e coerente con le attività oggetto del contratto stipulando (specificate nelle tabelle di cui all'art. 1, comma 1, del Bando).

Nota: Duplicare, dove necessario, e numerare la Scheda per ogni contratto di lavoro, inserendo le informazioni richieste; per le "Attività svolte", indicare anche le date di inizio/fine attività (rigorosamente nel formato gg/mm/aaaa), raggruppando per attività omogenee.

SCHEDA "A1": attività svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato	Numero progressivo in "A1": (numerare)
Datore di Lavoro	

ALLEGATO B

Tipo di rapporto di lavoro	
Data di inizio contratto	
Data di conclusione contratto (o "ancora in corso")	
Attività svolte (con inizio/fine)	
Altre informazioni	

SCHEDA "A2": attività svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini post-laurea, stage post-laurea e borse di studio)	Numero progressivo in "A2": (numerare)
Datore di Lavoro	
Tipo di rapporto di lavoro	
Data di inizio contratto	
Data di conclusione contratto (o "ancora in corso")	
Attività svolte (con inizio/fine)	
Altre informazioni	

B. Titoli professionali e culturali (max 12 punti)*Nota:*

Duplicare, dove necessario, e numerare le schede mantenendo tassativamente la sequenza qui di seguito preimpostata.

Le date vanno indicate rigorosamente nel formato gg/mm/aaaa.

B1) max 6 punti complessivi**B1.1) incarichi conferiti nell'ambito dell'attività svolta, con provvedimento di nomina:**

SCHEDA "B1.1"	Numero progressivo in B1.1: (numerare)
Datore di lavoro	
Tipologia incarico	
Data di inizio incarico	
Data di conclusione incarico (o ancora in corso)	
Riferimento o n. protocollo/data (se non disponibili indicare precisamente la motivazione)	

Altre informazioni	
--------------------	--

B2) max 6 punti complessivi**B2.1) Laurea:**

SCHEDA "B2.1"	Numero progressivo in B2.1: (numerare)
Disciplina del corso di Laurea (specificare Triennale o Specialistica/Magistrale/Vecchio Ordinamento)	
Istituzione che lo ha rilasciato	
Durata del percorso formativo	
Data di conseguimento	
Altre informazioni	

B2.2) corsi di formazione:

SCHEDA "B2.2"	Numero progressivo in B2.2:(numerare)
Tipologia del corso di formazione	
Denominazione/Titolo	
Ente di formazione	
Durata del corso, in ore (se non disponibile la durata in termini di ore, indicare il n. di giorni)	
Data di conseguimento (se trattasi di corso di formazione con esame finale)	
Punteggio/valutazione dell'esame finale (se trattasi di corso di formazione con esame finale)	
Altre informazioni	

Data _____

Firma _____

ESTRATTO ANONIMO DEL CURRICULUM VITAE

2 anni di esperienza lavorativa attinente all'attività oggetto del contratto stipulando:

Ente/società c/o cui è stata svolta l'attività	
Tipologia di contratto	
Data di inizio contratto	
Data di conclusione contratto (o "ancora in corso")	
Attività svolte (con inizio/fine)	
Altre informazioni	

Nota: *Duplicare, dove necessario, e numerare la Scheda per ogni contratto di lavoro, inserendo le informazioni richieste; per le "Attività svolte", indicare anche le date di inizio/fine attività (rigorosamente nel formato gg/mm/aaaa), raggruppando per attività omogenee.*

A) Valorizzazione dell'esperienza (max 18 punti)

I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice (per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi) sulla base della documentata esperienza del candidato, che sia ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di partecipazione e coerente con le attività oggetto del contratto stipulando (specificate, per ciascun profilo, nelle tabelle di cui all'Allegato 1, del Bando), in relazione al profilo per il quale si concorre, come di seguito specificato:

- A1) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con contratti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato): **punti 3,0**;
- A2) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con altre tipologie contrattuali non rientranti nelle categorie di cui al precedente punto A1) (compresi co.co.co., assegni di ricerca, somministrazione lavoro, tirocini post-laurea, stage post-laurea e borse di studio): **punti 1,50**.

N.B.:

1) nel caso di contratti di lavoro a tempo parziale, i punteggi sopra indicati sono ridotti proporzionalmente alla percentuale del tempo del rapporto di lavoro;

B) Titoli professionali e culturali (max 12 punti)

I punti verranno assegnati dalla Commissione esaminatrice sulla base di criteri predefiniti, che tengano conto, per ciascun titolo e rispetto al profilo per il quale si concorre, della coerenza con le attività oggetto del contratto stipulando, (specificate nelle tabelle di cui all'art. 1, comma 1, del Bando), nonché della durata (ove valutabile), come segue:

B1) Titoli professionali: max 6 punti complessivi

B1.1) incarichi, conferiti nell'ambito dell'attività svolta, con provvedimento di nomina;

B2) Titoli culturali: max 6 punti complessivi

B2.1) Laurea:

- Triennale;
- Specialistica/Magistrale/Vecchio Ordinamento.

B2.2) corsi di formazione

- con esame finale;
- senza esame finale