

**AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER ESAMI E TITOLI
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 200 ADDETTI AL SERVIZIO DI AUSILIARI E
ADDETTI AL SERVIZIO PULIZIE E ADDETTI ALL'ASSISTENZA AL TRASPORTO SCOLASTICO**

PREMESSO CHE

Risorse per Roma S.p.A., *società in house*, interamente partecipata da Roma Capitale, ai sensi dello Statuto sociale, svolge attività di supporto all'Amministrazione Capitolina nell'erogazione di servizi strumentali concernenti le attività di pianificazione, progettazione e trasformazione urbana e territoriale, valutazione e alienazione del patrimonio immobiliare, supporto alla gestione del Condono Edilizio e dal mese di gennaio 2024 si occupa anche della gestione del Servizio Scolastico Integrato.

VISTO

- il D. Lgs 19 agosto 2016, n. 175 e ss.mm. *"Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica"*;
- il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm. *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- il D. Lgs 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm. *"Codice in materia di protezione dei dati personali"* nonché il Regolamento (UE) del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 n. 679 in materia di GDPR;
- il D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246"*;
- il vigente C.C.N.L. *Imprese di Pulizia per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi*;

RICHIAMATI

- > l'art. 19 del D. Lgs 175/2016;
- > l'art. 2.2 del *"Codice per la Disciplina delle Procedure di Ricerca, Selezione ed inserimento di personale"*;
- > la Deliberazione dell'Assemblea Capitolina n. 184 del 27 novembre 2023;
- > la Deliberazione di Giunta Capitolina n. 431 del 21 dicembre 2023 avente ad oggetto *"Approvazione del Contratto di Servizio per l'affidamento del Servizio Scolastico Integrato di competenza di Roma Capitale alla Società Risorse per Roma S.p.A." - periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 luglio 2026*;

DATO ATTO

- > che la selezione in oggetto è finalizzata alla copertura dei posti vacanti individuati dalla Società in ordine alle figure professionali nel presente Avviso, anche al fine di dotarsi di una graduatoria a scorrimento per le professionalità necessarie alla gestione del turn over e per eventuali ulteriori esigenze riferite ai profili di cui è selezione.

INDICE

- > una procedura selettiva per l'assunzione di n. 200 (duecento) addetti al servizio di ausiliario e pulizia oltre ad addetti all'assistenza al trasporto scolastico, le cui modalità di partecipazione alla selezione e lo svolgimento della stessa sono regolati dal presente Avviso.

Art. 1 - Oggetto

La procedura ha ad oggetto l'individuazione di n. 200 (duecento) figure professionali, oltre lo scorrimento della graduatoria a seconda delle necessità (come da successivo art. 10), come meglio esplicitato al successivo art. 2, da assumere alle dipendenze di Risorse per Roma con contratto tempo indeterminato con i seguenti parametri orari:

- ✓ part time minimo 20 ore settimanali per i servizi di ausiliario e pulizia. Parametro annuo 10 mesi su 12 con zero ore Luglio ed Agosto;
- ✓ part time minimo 15 ore settimanali per l'assistenza al trasporto scolastico. Parametro annuo 10 mesi su 12 con zero ore Luglio ed Agosto.

Art. 2 - Figure Professionali

Le figure professionali richieste e oggetto del presente Avviso sono:

- a) ausiliario e pulizia nei Nidi, nelle Scuole dell'Infanzia Capitoline, nelle Sezioni Ponte, nelle Scuole d'Arte e dei Mestieri e Centri di Formazione Professionale;
- b) assistenza al Trasporto Scolastico Riservato (alunni normodotati e disabili e Rom Sinti e Camminati, delle Scuole dell'Infanzia Capitoline e statali - primarie e secondarie di primo grado e, per i soli alunni disabili, delle scuole secondarie e di secondo grado);

* * *

La sede di lavoro verrà stabilita nell'ambito del territorio di Roma Capitale.

* * *

Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL *Imprese di Pulizia per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi* con inquadramento di operai, 1° livello o 2° livello



PAR115 riservando l'inquadramento di 2° livello a coloro i quali risultino aggiudicatari in ordine di graduatoria e che abbiano maturato una specifica esperienza lavorativa di 12 mesi (secondo quanto indicato al successivo art. 7).

La Retribuzione Annuale Lorda (R.A.L.) è da CCNL *Imprese di Pulizia per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi* con inquadramento di operai, 1° livello o 2° livello PAR115 riparametrata alla misura del part-time riconosciuto.

Art. 3 - Requisiti di ordine generale

Per l'ammissione alla selezione, i/le candidati/e devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e a pena di esclusione, dei seguenti requisiti di ordine generale, che possono essere resi anche mediante dichiarazione sostitutiva (resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.) attestante il possesso di:

- a) la maggiore età ma non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;
- b) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea con ottima conoscenza della lingua italiana, orale e scritta;
- c) idoneità psico-fisica all'impiego, senza limitazioni o prescrizioni: l'idoneità psico-fisica dichiarata in sede di presentazione dell'istanza di ammissione alla procedura selettiva sarà oggetto di appositi accertamenti sanitari preventivi alla stipula del contratto individuale di lavoro ed alla successiva immissione in servizio;
- d) godimento dei diritti politici e civili del Paese di cittadinanza;
- e) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo del Paese di cittadinanza;
- f) per i candidati soggetti all'obbligo di leva, avvenuto espletamento o esonero dall'obbligo di leva;
- g) non essere stati destinatari di provvedimento di licenziamento per giusta causa o per scarso rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico ai sensi delle vigenti disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;
- h) non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D. Lgs n. 39/2013 (*"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"*) ed essere in possesso dei requisiti di onorabilità di cui all'art. 147 quinquies del D. Lgs n. 58/1998 e della Direttiva del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 24 giugno 2013;



- i) non avere riportato condanne penali ovvero assenza di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti normative in corso, la costituzione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono dalla nomina agli impieghi pubblici; non essere sottoposti a misure di sicurezza detentiva o libertà vigilata. Risorse per Roma S.p.A. si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissione all'impiego di quanti abbiano riportato condanna penale irrevocabile, alla luce del tipo di reato ed in relazione alle mansioni per cui avviene la selezione;
- j) non avere rapporti di coniugio, di parentela e/o di affinità, entro il primo grado compreso, con gli Amministratori o i componenti dell'Organo di Controllo di Risorse per Roma S.p.A. o dell'Ente controllante Roma Capitale;
- k) non incorrere nella fattispecie di cui all'art. 53 comma 16 ter del d. Lgs 165/2001;
- l) non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi, ovvero non avere direttamente o indirettamente un interesse finanziario e/o economico che, in caso di assunzione, potrebbe minarne la sua fedeltà nei confronti di Risorse per Roma S.p.A.;
- m) non trovarsi in una situazione di quiescenza ex art. 5, comma 9, D. Lgs 95/2012 e s.m.i.;
- n) eventuale iscrizione alle liste di inserimento lavorativo ai sensi della L. 68/99.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

1. godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
2. essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
3. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i sopra menzionati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e devono permanere sino alla costituzione del rapporto di lavoro.

Il difetto anche di uno soltanto dei requisiti di cui sopra impedisce l'ammissione alla selezione ovvero costituisce causa esclusione da essa, la quale può essere disposta in qualsiasi momento ed a titolo definitivo.

Il difetto di anche uno solo dei requisiti prescritti nelle more della procedura preclude la stipulazione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione.



Art. 4 - Requisiti di formazione per l'accesso alla selezione

Oltre ai requisiti generali di ammissione di cui al precedente art. 3, con specifico riguardo alle mansioni da svolgere, sono richiesti - sempre alle medesime condizioni di cui al precedente articolo e con le medesime conseguenze in caso di difetto, anche sopravvenuto, di essi - i seguenti titoli di studio e requisiti professionali:

- Scuola media inferiore;

A pena di esclusione il suindicato titolo dovrà essere allegato alla domanda di partecipazione ovvero con autocertificazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.) attestante il possesso, nonché un documento di identità personale in corso di validità, così come indicato al successivo art. 5.

Possesso dell'Attestato per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea della verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165, ovvero prova documentale dell'invio dell'istanza alle autorità diplomatiche e/o consolari competenti per il riconoscimento dell'equipollenza. In tale ultimo caso il candidato deve presentare copia del titolo di studio conseguito all'estero, tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana del Paese che ha rilasciato il titolo, correlata dalla dichiarazione di valore in loco. La dichiarazione di equipollenza deve comunque pervenire entro la conclusione del procedimento concorsuale.

Art. 5 - Modalità di presentazione della candidatura

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata, pena l'esclusione, entro le ore 23:59:59 del trentesimo giorno consecutivo successivo a quello di pubblicazione del presente Avviso, attraverso il seguente link <https://concorsirisorseperroma.it/>

Se il termine di scadenza per la presentazione della domanda cade in un giorno festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo, alla medesima ora.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata unicamente per via telematica, utilizzando un proprio indirizzo di posta elettronica in corso di validità, compilando l'apposito modulo elettronico e previa registrazione alla piattaforma digitale accessibile mediante il collegamento al sito istituzionale Risorse per Roma S.p.A. all'indirizzo www.risorseperroma.it alla sezione Società Trasparente/Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione, seguendo le indicazioni ivi contenute per registrazione e l'invio della domanda di candidatura.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione alla selezione.



Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda, il candidato visualizzerà a video la conferma dell'acquisizione della stessa e riceverà un messaggio di posta elettronica generato in automatico dall'applicazione a conferma dell'avvenuta acquisizione della domanda. Entro il termine utile per la presentazione della candidatura la piattaforma telematica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti. In ogni caso, verrà conservata, per ogni singolo candidato, esclusivamente la candidatura con data e ora di registrazione più recente. Tutte le fasi relative all'inserimento, alla modifica e all'eliminazione della domanda verranno notificate al candidato attraverso l'indirizzo email fornito nella fase di accesso.

In caso di problemi di natura tecnica concernenti l'accesso alla piattaforma telematica, la compilazione della domanda di partecipazione con modalità telematica e l'allegazione dei documenti richiesti il candidato dovrà rivolgersi direttamente ed in via esclusiva alla società affidataria del servizio di ricezione delle domande di partecipazione, scrivendo all'indirizzo email indicato nei contatti di help desk della piattaforma telematica descrivendo dettagliatamente il problema riscontrato.

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, la piattaforma telematica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione/invio delle candidature e produrrà una ricevuta che attesta ufficialmente l'avvenuto ricevimento della domanda di partecipazione (data e ora), assegnando alla domanda stessa un numero progressivo (ID di identificazione), che identifica univocamente il candidato, anche ai fini delle successive operazioni concorsuali. Il candidato dovrà quindi accedere nuovamente all'applicazione informatica per effettuare la stampa della propria domanda in cui risulterà indicato il codice ID, la domanda dovrà essere sottoscritta e presentata al momento della prova pratica di idoneità unitamente ad eventuali allegati.

La prima volta che il candidato accede all'applicazione informatica per la compilazione della domanda di partecipazione deve registrarsi "cliccando" l'apposito pulsante REGISTRATI e procedere a compilare i dati richiesti dall'applicativo informatico.

Terminata la compilazione dei campi richiesti il candidato dovrà confermare i dati inseriti "cliccando" nuovamente il pulsante REGISTRATI, quindi apparirà un messaggio a video, generato in automatico dall'applicazione informatica, a conferma dell'avvenuta registrazione, con l'indicazione delle credenziali (Nome utente e Password) necessarie per la compilazione della domanda di partecipazione.

Le credenziali di accesso saranno inoltrate anche all'indirizzo email indicato dal candidato.



Cliccando sull'apposito link contenuto nella comunicazione email, il candidato potrà accedere all'applicazione informatica mediante il pulsante "ACCEDI" digitando le proprie credenziali (Nome utente e Password).

Una volta entrato nell'applicazione informatica il candidato troverà l'elenco delle candidature disponibili ed una volta individuato quello/i di suo interesse, dovrà compilare tutti i campi richiesti e trasmettere la propria domanda di partecipazione cliccando sul pulsante "INVIO DOMANDA".

Il candidato riceverà un messaggio "A VIDEO", generato in automatico dall'applicazione informatica, a conferma dell'avvenuta compilazione e trasmissione della propria domanda di partecipazione.

Tutti i dati trasmessi saranno disponibili per la consultazione all'interno della propria area personale.

Entro il termine utile per la presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti secondo la procedura di cui ai precedenti punti; in ogni caso l'applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la candidatura con data/ora di registrazione più recente.

La data/ora di presentazione telematica della candidatura al bando è attestata dall'applicazione informatica. Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda di concorso, l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione/invio delle candidature.

Decorso tale termine per la presentazione delle domande, il candidato dovrà accedere nuovamente all'applicazione informatica utilizzando le credenziali di accesso ricevute in fase di registrazione (Nome utente e Password) e scaricare la propria candidatura cliccando l'apposito pulsante "STAMPA DOMANDA".

La "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE" scaricata, come sopra indicato dovrà essere conservata ed esibita, debitamente sottoscritta, qualora sia necessaria per lo svolgimento delle prove di selezione.

Si considera prodotta nei termini la domanda di ammissione pervenuta entro le ore 23:59:59 del trentesimo giorno consecutivo successivo a quello di pubblicazione del presente Avviso. Se il termine di scadenza per la presentazione della domanda cade in un giorno festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo, alla medesima ora.

Sarà considerata data di spedizione, quella di acquisizione da parte del Sistema. Il candidato ne avrà evidenza attraverso un messaggio "A VIDEO".

L'impossibilità di consultazione dei dati trasmessi all'interno della propria area personale indica la mancata trasmissione della domanda di partecipazione.



La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato, tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Firefox, Safari, Edge).

A pena di esclusione la domanda di partecipazione dovrà essere corredata dalle copie dei titoli posseduti avendo specifico riguardo a quanto previsto al precedente art. 4 nonché al successivo art. 7 – ovvero la dichiarazione sostitutiva (resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.) attestante il loro possesso, nonché copia di un documento di identità personale in corso di validità.

I titoli inoltrati separatamente all’invio della domanda di partecipazione non saranno oggetto di valutazione.

Il candidato con disabilità, beneficiario delle disposizioni contenute nell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, o con disturbi specifici dell’apprendimento (DSA) dovrà allegare la certificazione medica rilasciata dalla competente Azienda sanitaria, o da parte di specialisti o strutture private accreditate nel caso di disturbi specifici di apprendimento – DSA di cui alla Legge 170/2010, che specifichi gli elementi essenziali relativi alla propria condizione e l’intenzione di avvalersi nelle prove d'esame dei tempi aggiuntivi e/o strumenti ausiliari. La mancata allegazione della documentazione vale come rinuncia al corrispondente beneficio.

Per le candidature di stranieri, pena l’esclusione, la documentazione deve essere presentata in copia autenticata, legalizzata dalle competenti autorità consolari italiane, e corredata da una traduzione in lingua italiana conforme al testo straniero, redatta dalle stesse autorità consolari oppure da un traduttore ufficiale.

Ai sensi dell’art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., Risorse potrà procedere in qualsiasi momento a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati.

Art. 6 - Prova preselettiva

Nel caso in cui le candidature pervenute superino la soglia di n. 5000 (cinquemila), Risorse per Roma S.p.A. si riserva di prevedere il ricorso a test preselettivi.

Le prove per test possono essere svolte direttamente dalla Società o esternalizzate in favore di apposita società. Il ricorso ai test preselettivi ha lo scopo di attribuire un punteggio progressivo di candidature ammesse alle prove successive nei limiti delle candidature massime ammesse (n. 5000) nell’Avviso.

Per lo svolgimento dell’eventuale prova preselettiva, di cui al presente art. 6, di cui al presente articolo, mediante piattaforma digitale certificata da AgID (Agenzia per l’Italia digitale), il candidato dovrà disporre



di:

- un computer fisso o portatile, collegato alla rete elettrica e connesso a Internet che:
 - abbia un processore Intel (per esempio Dual core Intel i3, i5, i7 o superiore) oppure AMD equivalente (per esempio RYZEN 3, 5, 7 o superiore), e almeno 4 GB di RAM (verificare nelle informazioni di sistema del PC);
 - abbia installato uno dei seguenti sistemi operativi: Windows 7 o versioni successive, MacOS X 10, 13 o versioni successive;
 - abbia un monitor con una risoluzione di almeno 1024x768 o superiore (verificare nelle impostazioni dello schermo);
 - utilizzi esclusivamente, per la selezione di cui al presente bando, il browser Google Chrome;
 - sia dotato di videocamera.
- una connessione alla rete internet stabile:
 - avere una connessione internet adsl o connessione fibra con una banda minima di 1 Mbps (in upload) e 1,5 Mbps (in download). Si può verificare attraverso gli speed test utilizzabili online.
- uno smartphone che:
 - abbia un sistema operativo iOS 8.0 o versioni successive, Android 5.0 o versioni successive, Windows 10 mobile (verificare nelle informazioni di sistema del dispositivo mobile);
 - sia collegato alla rete elettrica, impostato in modalità "aereo", sia dotato di videocamera e connesso in wifi alla stessa rete Internet a cui è collegato il PC.

Per verificare che la connessione internet sia stabile, che il PC sia adatto e per evitare eventuali problemi tecnici durante lo svolgimento della selezione, è necessario effettuare preventivamente una prova tramite la simulazione che sarà attivata almeno 10 giorni prima dell'inizio della selezione.

Per sostenere la prova scritta, i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di identità in corso di validità. Saranno esclusi dalla selezione i candidati che risulteranno assenti alla prova nei luoghi, alle date e agli orari stabiliti.

La prova preselettiva consisterà nell'espletamento di un test a risposta multipla su quesiti di natura logico attitudinale e/o attività oggetto dell'Avviso di cui è selezione.

I candidati che siano in stato di invalidità pari o superiore all'80% - condizione che consente l'esenzione dalla eventuale prova preselettiva - dovranno produrre, pena l'impossibilità di fruire di detta esenzione, certificazione medica dalla quale risultano l'invalidità dichiarata e la relativa percentuale allegando alla



domanda tale certificazione

Con comunicazione pubblicata sul sito istituzionale di Risorse per Roma S.p.A. www.risorseperroma.it alla sezione Società Trasparente/Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione, almeno 15 giorni prima della data fissata, verranno comunicati, con valore di notifica a tutti gli effetti, le modalità, il giorno e l'ora di inizio della eventuale prova preselettiva.

Ove disposta la prova preselettiva, la partecipazione è requisito indispensabile per l'accesso alle successive fasi selettive, fermo restando che il punteggio ottenuto nell'ambito della prova preselettiva non concorre alla formazione del punteggio finale di merito.

Saranno ammessi alla valutazione titoli e alla prova pratica di idoneità i primi 5000 candidati.

In caso di parità di punteggio prevale il candidato più giovane.

Art. 7 - Valutazione dei titoli

Il punteggio massimo ottenibile per effetto della valutazione dei titoli è pari a **30** (trenta) punti, così suddiviso:

- Specifica esperienza lavorativa di 12 mesi presso Istituti Scolastici Statali o legalmente riconosciuti per profili equivalenti o superiori a quello oggetto della selezione p.ti 24
per esperienza da 1 a 11 mesi verranno attribuiti 2 p.ti per ogni mese (1 mese 2 p.ti, 2 mesi 4 p.ti, 3 mesi 6 p.ti, etc)
- Diploma di maturità di secondaria di secondo grado p.ti 2
- Laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica di Il Livello o laurea magistrale p.ti 2
- Corsi di specializzazione sull'assistenza alla disabilità effettuati dalle Regioni e/o da enti accreditati p.ti 2

La fase di valutazione dei titoli non prevede un punteggio minimo per l'accesso alla fase successiva delle prove pratiche di idoneità.

Art. 8 - Prova pratiche di idoneità

Risorse per Roma S.p.A. prevede lo svolgimento di prove pratiche di idoneità per l'accertamento delle capacità ritenute essenziali per lo svolgimento delle mansioni richieste. L'espletamento delle relative prove, preceduto da identificazione dei/delle candidati/e, sarà svolto mediante l'ausilio di uno o più esperti o externalizzato in favore di apposita società.



Il punteggio massimo ottenibile per effetto della prova di idoneità è pari a **70** (settanta) punti.

Le prova pratica di idoneità, consistono nell'eseguire le seguenti attività:

Pulizia aule e aree comuni

1. raccolta RSU presenti;
2. svuotamento dei contenitori rifiuti e sostituzione sacchetti;
3. spazzatura delle superfici interne;
4. spolveratura e detersione arredi, porte e pareti;
5. lavaggio pavimenti;
6. apertura e chiusura finestre;
7. sistemazione banchi;
8. raccolta e conferimento ai punti di raccolta di sacchi.

Pulizia Bagni

9. spazzatura con raccolta grossa pezzatura, detersione e disinfezione sanitari, pareti circostanti, arredi e pavimenti;
10. svuotamento cestini, sostituzione sacchetto;
11. sanificazione reintegro dosatori carta e sapone;
12. raccolta e conferimento ai punti di raccolta di sacchi.

Altre attività

13. tenuta del guardaroba dei Nidi;
14. lavaggio e asciugatura della biancheria e preparazione per la distribuzione;
15. rifacimento lettini e cambio delle lenzuola.

Accoglienza e/o sorveglianza nei confronti degli alunni

La comunicazione del giorno e delle modalità in cui si svolgerà la prova di idoneità, sarà pubblicata sul sito istituzionale di Risorse per Roma S.p.A. www.risorseperroma.it alla sezione Società Trasparente/Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione e tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Per sostenere la prova, i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di identità in corso di validità. Saranno esclusi dalla selezione i candidati che risulteranno assenti alla prova nei luoghi, alle date e agli orari stabiliti. Supereranno la prova di idoneità i candidati che avranno riportato un punteggio pari o superiore a **42/70**.

L'elenco dei candidati che hanno superato la prova di idoneità verrà pubblicato sul sito istituzionale di



Risorse per Roma S.p.A. www.risorseperroma.it alla sezione Società Trasparente/Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione.

La pubblicazione sul sito internet avrà valore di notifica a tutti gli effetti e non sarà seguita da alcuna comunicazione individuale.

Art. 9 - Punteggi e modalità di svolgimento delle prove

Il punteggio massimo ottenibile dalla valutazione titoli e dalla prova pratica di idoneità alla mansione è pari a 100 (cento) punti, così suddiviso:

- massimo 30 (trenta) punti per la valutazione titoli.
- massimo 70 (settanta) punti per la prova pratica di idoneità alla mansione.

Le procedure, le modalità di svolgimento delle prove selettive nonché le eventuali modifiche di quanto originariamente disposto verranno comunicate ai candidati mediante appositi avvisi al momento della pubblicazione – avente valore di notifica a tutti gli effetti senza necessità di comunicazione individuale – del calendario sul sito istituzionale di Risorse per Roma S.p.A. www.risorseperroma.it alla sezione Società Trasparente/Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione.

I candidati che, per motivi di lavoro, necessitino di un attestato di partecipazione alle prove selettive devono darne comunicazione all'incaricato dell'identificazione prima dell'inizio della prova; l'attestato è rilasciato al termine della prova.

Art. 10 - Graduatoria ed assunzioni

Il presente Avviso è volto al reperimento di figure professionali da destinare ai servizi: (1) di ausiliario e pulizia con parametro orario minimo di 20 ore settimanali oltre che (2) di assistenza al trasporto scolastico con parametro orario di 15 ore settimanali.

Coloro che, avendo presentato regolare domanda di partecipazione e possedendo i requisiti richiesti, avranno ottenuto nella prova pratica di idoneità punteggio pari o superiore a quello minimo previsto (punti 42), avranno diritto ad essere inseriti in graduatoria.

La graduatoria sarà unica e la collocazione al suo interno sarà determinata dal complessivo punteggio ottenuto nelle valutazioni per titoli oltre al punteggio ottenuto nella prova pratica di idoneità. La graduatoria finale provvisoria dovrà essere redatta, in base alle risultanze della valutazione, dalla Commissione, la quale la sottoporrà all'Amministratore Unico per l'approvazione definitiva.

La graduatoria definitiva dovrà essere pubblicata sul sito internet di Risorse per Roma S.p.A.

In caso di parità di punteggio prevale il candidato anagraficamente più giovane.



Lo scorrimento della graduatoria verrà operato sulla base delle esigenze determinate dai modelli organizzativi applicati ed in base all'aumento massimo del parametro orario, trovando applicazione i seguenti criteri e ordine:

1. attribuzione al servizio di ausiliariato e pulizia;
2. attribuzione al servizio di assistenza al trasporto scolastico;
3. scorrimento della graduatoria dopo aver destinato il personale già assunto al servizio di assistenza al trasporto scolastico al servizio di ausiliariato e pulizia.

A titolo meramente esemplificativo si riporta un esempio di scorrimento della graduatoria:

- *iniziali n. 200 assunzioni di cui n. 30 al servizio di ausiliariato e pulizia e n. 170 al servizio di assistenza al trasporto scolastico*
 - *assunzione dei primi 30 (dal numero 1 al numero 30 della graduatoria) con attribuzione al servizio di ausiliariato e pulizia e, a seguire, assunzione di n. 170 con attribuzione al servizio di assistenza al trasporto scolastico (dal numero 31 al numero 200 della graduatoria)*
- *successivo fabbisogno di ulteriori 100 collaboratori*
 - *designazione del personale già assunto con qualifica di assistente al trasporto scolastico al servizio di ausiliariato e pulizia (con conseguente incremento del parametro orario da 15 a 20 ore settimanali)*
 - *scorrimento della graduatoria dal n. 201 a 300 con assunzione al servizio di trasporto scolastico*

Ferme le assunzioni a tempo indeterminato previste nel presente Avviso, lo scorrimento della graduatoria per le future assunzioni potrà essere determinato da necessità di nuovi inserimenti a tempo indeterminato o determinato.

L'interessato/a contattato per un'assunzione a tempo indeterminato avrà 10 giorni di calendario per accettare la proposta di assunzione. In caso di mancato riscontro o rifiuto l'interessato/a verrà cancellato/a dalla graduatoria.

Per assunzioni a tempo determinato, in caso di mancata risposta o rifiuto entro 48 ore, Risorse per Roma scorrerà la graduatoria. Gli/Le iscritti/e in graduatoria che non risponderanno e/o rifiuteranno per più di tre volte la proposta di assunzione a tempo determinato non verranno più ricontattati ma rimarranno in graduatoria ai fini dello scorrimento per il tempo indeterminato.

La graduatoria finale è sottoposta a condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e viene resa pubblica mediante pubblicazione, valevole come notifica a tutti effetti, sul sito istituzionale di





Risorse per Roma S.p.A. www.risorseperroma.it alla sezione Società Trasparente/Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione.

Il difetto dei requisiti prescritti comporta il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione risultato idoneo alle prove. L'idoneità psico-fisica dichiarata in sede di presentazione dell'istanza di ammissione alla procedura concorsuale sarà oggetto di appositi accertamenti sanitari preventivi alla stipula del contratto individuale di lavoro ed alla successiva immissione in servizio del candidato vincitore.

Il/La vincitore/trice della selezione verrà assunto/a in prova: il periodo di prova ha durata corrispondente al livello di inquadramento previsto dal C.C.N.L. Imprese di Pulizia per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/Multiservizi. Durante il periodo di prova, ciascuna delle parti ha la facoltà di recedere in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva di preavviso. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro si sia risolto, il dipendente si intende confermato con il riconoscimento dell'anzianità di servizio maturata dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

A seguito dell'assunzione spetterà il trattamento giuridico ed economico stabilito dal vigente C.C.N.L. Imprese di Pulizia per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/Multiservizi restando espressamente esclusa l'applicazione dei trattamenti contrattuali integrativi aziendali.

L'assunzione è condizionata alla verifica dei requisiti dichiarati in autocertificazione oltreché alla presentazione del certificato attestante l'assenza di misure interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori, ovvero mediante autocertificazione, valida fino all'esibizione del certificato richiesto.

Risorse per Roma S.p.A. si riserva, qualora fosse necessario per il mantenimento delle quote di riserva, di dare priorità di scorrimento alla graduatoria ai candidati facenti parte delle categorie protette ai sensi della L. 68/99, purché la disabilità sia compatibile con i profili ricercati nel presente avviso.

La graduatoria, formata all'esito della presente procedura, potrà altresì essere utilizzata, entro il termine di 3 (tre) anni dalla data di pubblicazione, in caso di assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato da parte di Risorse per Roma S.p.A. di figure aventi i medesimi profili professionali oggetto della presente procedura selettiva, sulla base dei fabbisogni seguendo l'ordine di inserimento in graduatoria.

1

Art. 11 - Disposizioni finali

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito istituzionale di Risorse per Roma S.p.A. www.risorseperroma.it alla sezione Società Trasparente/Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione, nonché per estratto su almeno due media locali e nazionali, anche on line e/o su siti specializzati.

La ricerca è improntata a criteri di tipo privatistico, non ha natura concorsuale e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'Azienda.

In particolare, il superamento delle prove selettive non conferisce ai candidati alcun diritto alla costituzione di un rapporto di lavoro con Risorse per Roma S.p.A.

Inoltre, in caso di revoca dell'autorizzazione già concessa ovvero di mancata o parziale autorizzazione delle assunzioni da parte dell'Amministrazione Capitolina, i partecipanti al presente Avviso non potranno avanzare alcuna pretesa, per qualunque titolo o ragione, nei confronti della Società o del Comune di Roma.

La Società si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare, in tutto o in parte, il presente Avviso, in caso di:

- sopravvenute disposizioni che rendano non più necessario l'incremento dell'organico aziendale;
- nuove esigenze aziendali, organizzative e/o economiche, che richiedano la sospensione/cancellazione degli inserimenti pianificati e ad oggi approvati.

Risorse per Roma S.p.A. fa presente che potrà procedere all'assunzione anche in presenza di una sola candidatura idonea e che, in qualsiasi momento, potrà decidere di non dar più corso al presente Avviso anche qualora la ricerca si sia già conclusa.

Il/la candidato/a che parteciperà alla presente selezione dichiara di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente Avviso e di acconsentire al trattamento dei dati personali ai sensi del Reg. UE 679/2016 e s.m.i.

Risorse per Roma S.p.A. conduce i processi di selezione del personale nel rispetto della normativa vigente in materia di privacy e conferma a tutti gli interessati che tratterà i dati liberamente trasmessi esclusivamente al fine della gestione dell'attività di reclutamento, della selezione e valutazione dei candidati. Si invitano, pertanto, tutti i candidati a prendere visione dell'informativa privacy per la selezione del personale pubblicata sul sito istituzionale di Risorse per Roma S.p.A. www.risorseperroma.it alla sezione Società Trasparente/Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione.

Albino Ruberti

